

A hand is shown from the bottom, holding a white bar chart with five bars of increasing height. A large white arrow points upwards from the right side of the chart. The background is a blurred image of a hand holding a coin, with several white icons of men and women scattered across it.

Högre lönsamhet och omsättning i jämställda styrelser

INNEHÅLL

03

FÖRORD

Fler ledamöter – vägen in till aktiva och jämställda styrelser

04

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2021

- 15 procent av styrelserna är jämställda

08

- Både antalet ledamöter och företag som har två eller fler ledamöter ökar

09

- Var femte styrelseledamot är kvinna

10

- Andelen kvinnor på vd-poster oförändrat 13 procent

12

- Minst en kvinna i styrelsen i 40 procent av företagen

14

- Kvinnodominerade branscher har i högre utsträckning kvinnor i styrelsen

15

FORSKAREN HAR ORDET

- Kunskap som leder till insikter

17

FAKTA

Undersökningen

Fler ledamöter – vägen in till aktiva och jämställda styrelser



Sedan Almi började kartlägga hur styrelserepresentationen ser ut i företag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda har vi kunnat se att fler kvinnor tar plats i styrelserummen, men att det går mycket sakta.

När vi nu för sjätte gången gör kartläggningen har vi tagit hjälp av Malin Malmström, professor i entreprenörskap och innovation vid Luleå tekniska universitet för att analysera data ur ett ekonomiskt perspektiv. Hon har kategoriserat styrelserna utifrån Jämställdhetsmyndighetens definition av en jämställd grupp. Oavsett bransch, vd:s kön eller antal anställda visar Malin Malmströms bearbetning av data att jämställda styrelser har både en bättre lönsamhet och omsättning. Det är första gången vi får svart på vitt att det som internationella rapporter visar också gäller för svenska förhållanden. Därför har vi också valt att i denna kartläggning presentera statistik över jämställda/ojämställda styrelser.

Första steget är ändå att välja att ha ett aktivt styrelsearbete överhuvudtaget. Att endast 15 procent av företagen har jämställda styrelser är naturligtvis inte tillräckligt, men att hela 46 procent av de företag vi tittar på bara har en ordinarie ledamot är sämre. För att få ett styrelsearbete värt namnet krävs fler ledamöter i en styrelse. Det öppnar också för större mångfald och jämställdhet.

Länge har andelen företag som har två eller flera ledamöter legat stilla, men i år har siffrorna glädjande nog tagit ett kliv i rätt riktning. Både antalet ledamöter totalt sett och andelen bolag som har flera ordinarie ledamöter ökar procentuellt mer än mellan tidigare mätningar. Nu har andelen företag som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen ökat från 52 till 54 procent. Det totala antalet ledamöter har ökat med drygt fyra procent efter att ha legat runt två procent per år sedan mätningarna började. Jag hoppas det är början på en ny trend.

På Almi möter vi cirka 10 000 företag varje år. Vi ser tydligt att de företag som har ett framåtriktat styrelsearbete med en bredd av kompetenser har helt andra möjligheter till tillväxt än andra bolag. I en omvärld där förändringstakten går allt snabbare är det viktigare än någonsin att ta tillvara andra erfarenheter och kompetenser för att tolka det som händer och för att kunna utveckla sin affär.

ANNA LUNDMARK LUNDBERGH

Vd Almi Värmland

15 procent av styrelserna är jämställda

ENLIGT JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN anses det råda en jämn könsfördelning då andelen kvinnor respektive män i en grupp är 40/60 procent eller jämnare*. Enligt den definitionen är andelen företag med jämställda styrelser 15 procent. Det är en ökning med två procentenheter sedan första mätningen 2013.

Andelen företag med mansdominerade styrelser, det vill säga att 60 procent eller fler av ledamöterna är män, har sjunkit från 82 till 78 procent mellan 2013 och 2021. Andelen bolag med kvinnodominerade styrelser har ökat från fem till sju procent motsvarande period. Störst andel bolag med jämställda styrelser har Gotland som ligger på 21 procent. I botten ligger Jönköping med 12 procent.

Samtliga resonemang och tabeller i rapporten är baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 58 675 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot kan inte bedriva något aktivt styrelsearbete.



UNDERSÖKTA
BOLAG

5

OMSÄTTNING:
MINST FEM
MILJONER

2

ORDINARIE
LEDAMÖTER:
MINST TVÅ

5

ANTAL
ANSTÄLLDA:
MINST FEM



ANDEL BOLAG UTIFRÅN STYRELSENS SAMMANSÄTTNING
2013 OCH 2021

LÄN	MANSDOMINERADE		JÄMSTÄLLDA		KVINNODOMINERADE	
	2021	2013	2021	2013	2021	2013
BLEKINGE	81 %	82 %	14 %	15 %	5 %	3 %
DALARNA	79 %	84 %	16 %	13 %	5 %	3 %
GOTLAND	71 %	73 %	21 %	20 %	7 %	7 %
GÄVLEBORG	79 %	80 %	13 %	13 %	8 %	6 %
HALLAND	80 %	83 %	14 %	12 %	5 %	5 %
JÄMTLAND	75 %	79 %	18 %	16 %	7 %	5 %
JÖNKÖPING	84 %	87 %	12 %	10 %	3 %	3 %
KALMAR	80 %	84 %	16 %	13 %	5 %	3 %
KRONOBERG	82 %	86 %	13 %	10 %	5 %	3 %
NORRBOTTEN	78 %	82 %	17 %	14 %	5 %	4 %
RIKET	78 %	82 %	15 %	13 %	7 %	5 %
SKÅNE	77 %	82 %	16 %	14 %	8 %	4 %
STOCKHOLM	76 %	81 %	16 %	13 %	8 %	6 %
SÖDERMANLAND	79 %	83 %	16 %	13 %	5 %	4 %
UPPSALA	76 %	78 %	17 %	16 %	8 %	6 %
VÄRMLAND	83 %	85 %	13 %	11 %	4 %	4 %
VÄSTERBOTTEN	80 %	83 %	15 %	13 %	5 %	4 %
VÄSTERNORRLAND	79 %	83 %	16 %	14 %	5 %	4 %
VÄSTMANLAND	76 %	82 %	16 %	14 %	8 %	4 %
VÄSTRA GÖTALAND	79 %	83 %	15 %	13 %	6 %	5 %
ÖREBRO	78 %	81 %	17 %	13 %	5 %	5 %
ÖSTERGÖTLAND	81 %	84 %	14 %	13 %	5 %	4 %

ANDELEN KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER
2013 OCH 2021

LÄN	MANSDOMINERADE		JÄMSTÄLLDA		KVINNODOMINERADE	
	2021	2013	2021	2013	2021	2013
BLEKINGE	7 %	5 %	49 %	50 %	82 %	77 %
DALARNA	7 %	7 %	49 %	49 %	85 %	83 %
GOTLAND	8 %	7 %	50 %	50 %	78 %	88 %
GÄVLEBORG	7 %	7 %	49 %	49 %	86 %	85 %
HALLAND	6 %	5 %	49 %	50 %	85 %	84 %
JÄMTLAND	7 %	7 %	50 %	49 %	83 %	82 %
JÖNKÖPING	6 %	5 %	49 %	49 %	83 %	80 %
KALMAR	6 %	6 %	49 %	49 %	82 %	83 %
KRONOBERG	7 %	5 %	49 %	49 %	86 %	83 %
NORRBOTTEN	6 %	6 %	49 %	49 %	84 %	86 %
RIKET	7 %	6 %	49 %	49 %	85 %	84 %
SKÅNE	7 %	6 %	49 %	49 %	84 %	84 %
STOCKHOLM	7 %	7 %	49 %	49 %	85 %	85 %
SÖDERMANLAND	9 %	7 %	50 %	49 %	85 %	84 %
UPPSALA	7 %	6 %	49 %	49 %	83 %	85 %
VÄRMLAND	6 %	5 %	49 %	49 %	85 %	90 %
VÄSTERBOTTEN	6 %	5 %	49 %	49 %	83 %	85 %
VÄSTERNORRLAND	8 %	5 %	50 %	49 %	85 %	82 %
VÄSTMANLAND	6 %	6 %	49 %	49 %	79 %	81 %
VÄSTRA GÖTALAND	6 %	6 %	49 %	49 %	87 %	85 %
ÖREBRO	6 %	6 %	50 %	49 %	82 %	83 %
ÖSTERGÖTLAND	6 %	5 %	49 %	49 %	82 %	86 %

Jämn könsfördelning i jämställda styrelser

De styrelser som är jämställda har lika många kvinnor som män i styrelserna. Det går därför att anta att dessa styrelser medvetet arbetar med mångfald. Däremot tenderar både mansdominerade och kvinnodominerade styrelser att välja män respektive kvinnor.

I de mansdominerade styrelserna är endast sju procent

av ledamöterna kvinnor. I de kvinnodominerade styrelserna är 15 procent av ledamöterna män. Forskning visar att lika gärna väljer lika. Det känns tryggt att arbeta tillsammans med de vi känner igen, men professor Malin Malmströms analyser visar att det går att påvisa att olika i styrelserummet påverkar företagets resultat positivt.



*Professor Malin Malmströms
analyser visar att det går att påvisa
att olika i styrelserummet påverkar
företagets resultat positivt.*

Bättre resultat i jämförda styrelser

I årets kartläggning har bolagen i databasen från 2013* analyserats utifrån jämförbarhetskriterierna och om det påverkar lönsamhet och omsättning.

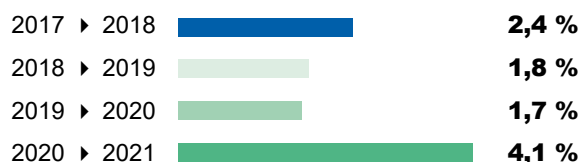
I de medelvärdesanalyser som genomförts av professor Malin Malmström vid Luleå tekniska universitet visar resul-

tatet entydigt att företag når en signifikant högre lönsamhet och omsättning om styrelsen är jämförd. Ytterligare analyser visar att en jämförd styrelse når högre omsättning och får ett högre resultat oavsett bransch, vd:s kön eller antal anställda.

*Styrelsekartläggningarna började 2013 och därför är analysen gjord på den första databasen. Vi har kunnat göra jämförelse mellan åren i övrig data i rapporten, men det har inte gått att få fram motsvarande underlag för senare år i tid till den här rapportens publicering på grund av rådande pandemi. En jämförelse mellan åren och en fördjupad analys kommer att komplettera materialet under våren.

Både antalet ledamöter och andelen företag med två eller flera ledamöter ökar

ÖKNING I PROCENT
– ANTAL LEDAMÖTER



ÖKNING I PROCENT – ANTAL BOLAG MED TVÅ
ELLER FLER LEDAMÖTER



ANALYSEN SOM Malin Malmström gjort visar att företag med jämställda styrelser kan visa upp bättre resultat än mans- eller kvinnodominerade styrelser. Grunden för ett aktivt styrelsearbete är att fler personer väljs in i styrelserna och att det är aktiva val utifrån företagets behov av andras kompetenser och erfarenheter. Av de 109 652 bolag som omsätter minst fem miljoner och/eller har minst fem anställda har 54 procent två eller fler ledamöter i styrelsen.

Hela den här rapporten utgår från de 58 675 företag som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Övriga

bolag har endast en ordinarie ledamot och kan därmed inte anses ha något aktivt styrelsearbete.

Mellan 2020 och 2021 har både antalet ledamöter och andelen bolag med två eller flera ledamöter ökat mer än mellan tidigare mätningar. Antalet företag som har två ledamöter eller fler har ökat från 56 149 till 58 675 sedan mätningen 2020 (4,5 procent). Tidigare har ökningen legat i medeltal på 2,4 procent per år. Samtidigt har antalet styrelseledamöter ökat med 6 653 personer från 163 098 till 169 751 (4,1 procent) efter att tidigare ha legat på en årlig ökning runt två procent.

Var femte styrelseledamot är kvinna

ANDELEN KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER 2013-2021

LÄN	ANTAL LEDAMÖTER	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR					
	2021	2021	2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	1 784	324	18 %	18%	18%	18%	17%	15%
DALARNA	4 146	738	18 %	17%	17%	17%	16%	15%
GOTLAND	995	226	23 %	23%	23%	23%	23%	21%
GÄVLEBORG	3 498	678	19 %	19%	19%	18%	18%	17%
HALLAND	5 101	881	17 %	18%	17%	17%	17%	15%
JÄMTLAND	2 255	483	21 %	21%	19%	19%	18%	18%
JÖNKÖPING	7 099	1 104	16 %	15%	15%	15%	15%	13%
KALMAR	3 382	612	18 %	18%	18%	17%	17%	15%
KRONOBERG	3 375	592	18 %	17%	16%	15%	15%	14%
NORRBOTTEN	3 844	702	18 %	18%	18%	19%	18%	16%
RIKET	169 751	33 548	20 %	19%	19%	19%	18%	17%
SKÅNE	19 530	3 995	20 %	20%	19%	19%	18%	16%
STOCKHOLM	52 530	11 586	22 %	22%	21%	21%	21%	19%
SÖDERMANLAND	3 655	755	21 %	21%	21%	20%	20%	19%
UPPSALA	4 334	921	21 %	20%	21%	21%	20%	17%
VÄRMLAND	3 602	600	17 %	17%	17%	17%	17%	15%
VÄSTERBOTTEN	4 002	722	18 %	18%	18%	17%	17%	15%
VÄSTERNORRLAND	3 269	665	20 %	20%	20%	20%	18%	15%
VÄSTMANLAND	3 588	738	21 %	20%	19%	18%	18%	16%
VÄSTRA GÖTALAND	29 283	5 394	18 %	18%	18%	18%	18%	16%
ÖREBRO	4 240	772	18 %	19%	18%	19%	18%	16%
ÖSTERGÖTLAND	6 239	1 060	17 %	17%	17%	17%	17%	15%

DET FINNS TOTALT 169 751 styrelseplatser i de granskade företagen. Av dem är 20 procent (33 548) kvinnor. Det är en ökning med en procentenhet sedan föregående mätning. Sedan 2013 har andelen kvinnor endast ökat med totalt tre procentenheter. Av den totala ökningen av styrelseledamöter mellan 2020 och 2021 står kvinnor för 27 procent.

Skillnaden i andel kvinnor av styrelseledamöterna varierar mellan länen från 16 till 23 procent. Av de 21 länen ligger 14 kvar på samma nivå som förra året. I Dalarna,

Jönköping, Kronoberg, Uppsala och Västmanland ökar andelen med en procentenhet medan Halland och Örebro minskar med en procentenhet. I topp ligger fortfarande Gotland och Stockholm även om andelen kvinnor inte ökat.

På Gotland är 23 procent av de totalt 995 ledamöterna kvinnor. I Stockholm är 22 procent av ledamöterna kvinnor. Stockholm har av förklarliga skäl störst antal ledamöter. Av de 52 530 ledamöterna är 11 586 kvinnor. I botten ligger, liksom förra året, Jönköping men andelen kvinnor har ökat med en procentenhet från 15 till 16 procent.

Andelen kvinnor på vd-poster oförändrat 13 procent

ANDEL BOLAG MED KVINNA PÅ VD-POSTEN
2013-2021

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD					
			2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	596	73	12 %	11 %	11 %	10%	9%	6%
DALARNA	1 358	176	13 %	12 %	12 %	12%	11%	10%
GOTLAND	323	50	15 %	16 %	16 %	17%	18%	13%
GÄVLEBORG	1 170	166	14 %	14 %	13 %	12%	12%	12%
HALLAND	1 802	205	11 %	11 %	11 %	11%	11%	9%
JÄMTLAND	748	118	16 %	15 %	13 %	13%	12%	12%
JÖNKÖPING	2 337	210	9 %	8 %	8%	7%	7%	6%
KALMAR	1 123	120	11 %	10 %	9%	9%	9%	7%
KRONOBERG	1 097	128	12 %	10 %	10%	9%	9%	7%
NORRBOTTEN	1 256	177	14 %	12 %	12%	14%	13%	11%
RIKET	58 675	7 874	13 %	13 %	13%	12%	12%	10%
SKÅNE	7 002	935	13 %	13 %	12%	11%	10%	9%
STOCKHOLM	18 482	2 927	16 %	15 %	15%	15%	15%	13%
SÖDERMANLAND	1 248	141	11 %	11 %	11%	12%	12%	10%
UPPSALA	1 478	227	15 %	16 %	16%	14%	14%	11%
VÄRMLAND	1 237	136	11 %	11 %	10%	10%	11%	9%
VÄSTERBOTTEN	1 276	142	11 %	10 %	10%	9%	8%	7%
VÄSTERNORRLAND	1 095	146	13 %	12 %	12%	11%	10%	9%
VÄSTMANLAND	1 219	143	12 %	12 %	11%	11%	11%	9%
VÄSTRA GÖTALAND	10 253	1 249	12 %	12 %	12%	11%	11%	9%
ÖREBRO	1 419	169	12 %	11 %	12%	12%	12%	11%
ÖSTERGÖTLAND	2 156	236	11 %	11 %	11%	10%	10%	8%

ANDELEN KVINNOR PÅ VD-POSTEN ligger kvar på 13 procent. Det är samma nivå som både 2020 och 2019. Sedan mätningarna började 2013 har andelen endast ökat med tre procentenheter.

I 12 av 21 län har andelen kvinnor på vd-posten ökat med en procentenhet. I sju ligger det på en oförändrad nivå. I topp ligger i år Stockholm och Jämtland där 16 procent av vd:arna är kvinna.

Förra årets topplän, Uppsala och Gotland, har båda

backat från 16 till 15 procent. Jönköping ligger, liksom förra året, i botten med nio procent även om det är en ökning med en procentenhet.

TOPP

16%

STOCKHOLM OCH
JÄMTLAND

BOTTEN

9%

JÖNKÖPING

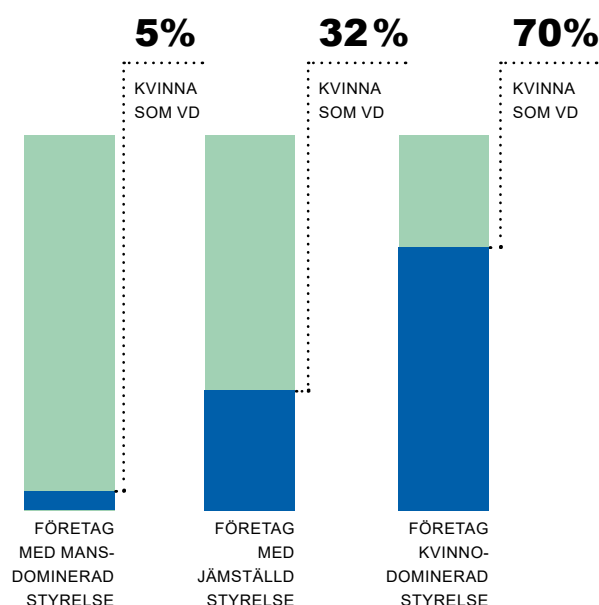
ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD
2013 OCH 2021

LÄN	MANSDOMINERADE		JÄMSTÄLLDA		KVINNODOMINERADE	
	2021	2013	2021	2013	2021	2013
BLEKINGE	4 %	3 %	34 %	23 %	77 %	44 %
DALARNA	5 %	5 %	31 %	24 %	74 %	64 %
GOTLAND	7 %	5 %	25 %	39 %	71 %	86 %
GÄVLEBORG	6 %	3 %	27 %	34 %	79 %	71 %
HALLAND	4 %	4 %	28 %	27 %	72 %	68 %
JÄMTLAND	5 %	5 %	37 %	30 %	75 %	83 %
JÖNKÖPING	4 %	3 %	27 %	28 %	68 %	55 %
KALMAR	5 %	4 %	27 %	23 %	60 %	65 %
KRONOBERG	5 %	4 %	29 %	27 %	71 %	63 %
NORRBOTTEN	5 %	4 %	35 %	34 %	79 %	78 %
RIKET	5 %	4 %	32 %	30 %	70 %	72 %
SKÅNE	4 %	3 %	31 %	29 %	67 %	69 %
STOCKHOLM	6 %	6 %	35 %	33 %	69 %	75 %
SÖDERMANLAND	3 %	4 %	32 %	27 %	69 %	69 %
UPPSALA	6 %	4 %	31 %	38 %	73 %	69 %
VÄRMLAND	5 %	3 %	31 %	37 %	83 %	84 %
VÄSTERBOTTEN	4 %	3 %	33 %	25 %	70 %	64 %
VÄSTERNORRLAND	5 %	3 %	35 %	25 %	73 %	83 %
VÄSTMANLAND	5 %	4 %	28 %	16 %	42 %	79 %
VÄSTRA GÖTALAND	4 %	3 %	29 %	27 %	74 %	68 %
ÖREBRO	4 %	4 %	31 %	28 %	66 %	78 %
ÖSTERGÖTLAND	5 %	3 %	30 %	28 %	60 %	73 %

**Styrelsens sammansättning
påverkar om vd är kvinna eller man**

I jämställda styrelser är fördelning mellan kvinnor och män i princip 50/50. Det avspeglas till viss del också när det gäller vd:s kön. I företag med jämställda styrelser är 32 procent av vd:arna kvinna. Det är en ökning med två procentenheter sedan första mätningen 2013. I företag som har mansdominerade styrelser är endast fem procent av vd:arna kvinna. Har företagen en kvinnodominerad styrelse är andelen vd:ar som är män 30 procent.

I många företag har ägaren både en plats i styrelsen och är vd. Det är sannolikt en del förklaring till den sneda fördelningen. Vi vet också att kvinnor i lägre grad än män äger företag.



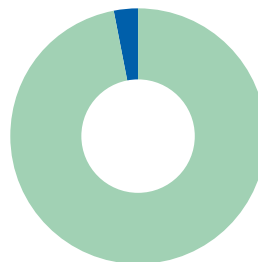
Minst en kvinna i styrelsen i 40 procent av bolagen

ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT
2013-2021

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT	ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT					
			2021	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	596	229	38 %	37 %	38 %	37 %	34 %	32 %
DALARNA	1 358	538	40 %	40 %	39 %	39 %	38 %	37 %
GOTLAND	323	159	49 %	49 %	50 %	50 %	47 %	43 %
GÄVLEBORG	1 170	470	40 %	40 %	40 %	39 %	40 %	38 %
HALLAND	1 802	654	36 %	37 %	36 %	37 %	36 %	32 %
JÄMTLAND	748	329	44 %	43 %	41 %	41 %	41 %	39 %
JÖNKÖPING	2 337	806	34 %	34 %	33 %	33 %	32 %	29 %
KALMAR	1 123	423	38 %	37 %	38 %	37 %	36 %	34 %
KRONOBERG	1 097	409	37 %	36 %	35 %	33 %	33 %	30 %
NORRBOTTEN	1 256	483	38 %	38 %	37 %	40 %	38 %	35 %
RIKET	58 675	23 290	40 %	39 %	39 %	38 %	37 %	35 %
SKÅNE	7 002	2 855	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %	35 %
STOCKHOLM	18 482	7 753	42 %	42 %	41 %	41 %	39 %	37 %
SÖDERMANLAND	1 248	551	44 %	45 %	45 %	42 %	42 %	42 %
UPPSALA	1 478	621	42 %	42 %	42 %	43 %	41 %	36 %
VÄRMLAND	1 237	430	35 %	35 %	35 %	35 %	34 %	31 %
VÄSTERBOTTEN	1 276	460	36 %	37 %	38 %	35 %	35 %	34 %
VÄSTERNORRLAND	1 095	457	42 %	41 %	42 %	41 %	36 %	33 %
VÄSTMANLAND	1 219	495	41 %	41 %	39 %	38 %	37 %	35 %
VÄSTRA GÖTALAND	10 253	3 858	38 %	36 %	36 %	36 %	35 %	32 %
ÖREBRO	1 419	542	38 %	39 %	39 %	39 %	38 %	35 %
ÖSTERGÖTLAND	2 156	768	36 %	36 %	36 %	36 %	34 %	31 %

ANDELEN BOLAG som har minst en kvinna i styrelsen har ökat från 39 till 40 procent. Ökningen går långsamt, och har sedan 2013 ökat med fem procentenheter från 35 till dagens 40 procent.

Bland länen ligger Gotland i topp där nästan hälften, 49 procent, av företagen har minst en kvinna i styrelsen. I botten finns Jönköping med en andel på 34 procent. Tio av de 21 länen står kvar på en oförändrad nivå, sju ökar andelen och fyra län backar, men rörelserna är små. Det handlar om en procentenhet upp eller ner med undantag för Västra Götaland som ökar med två procentenheter från 36 till 38 procent.



97%

AV DE 333 BÖRS-
NOTERADE
BOLAGEN HADE
MINST EN KVINNA
I STYRELSEN

Källa Allbightrappporten 2019



Kvinnodominerade branscher har i högre utsträckning kvinnor i styrelsen

NATIONELL JÄMFÖRELSE PER BRANSCH

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	30 %	37 %	50 %	43 %	62 %	67 %	100%	596
DALARNA	28 %	39 %	55 %	48 %	87 %	57 %	71 %	1 358
GOTLAND	39 %	41 %	68 %	58 %	83 %	86 %	60 %	323
GÄVLEBORG	27 %	38 %	61 %	46 %	80 %	65 %	79 %	1 170
HALLAND	24 %	34 %	60 %	45 %	70 %	68 %	60 %	1 802
JÄMTLAND	33 %	40 %	58 %	56 %	76 %	64 %	67 %	748
JÖNKÖPING	27 %	30 %	50 %	48 %	69 %	33 %	33 %	2 337
KALMAR	29 %	39 %	48 %	43 %	67 %	47 %	85 %	1 123
KRONOBERG	31 %	30 %	54 %	49 %	64 %	71 %	63 %	1 097
NORRBOTTEN	30 %	35 %	52 %	47 %	78 %	28 %	75 %	1 256
RIKET	28 %	35 %	48 %	46 %	68 %	57 %	63 %	58 675
SKÅNE	32 %	34 %	48 %	48 %	68 %	59 %	55 %	7 002
STOCKHOLM	27 %	35 %	41 %	46 %	68 %	59 %	62 %	18 482
SÖDERMANLAND	27 %	39 %	58 %	61 %	72 %	57 %	63 %	1 478
UPPSALA	33 %	36 %	48 %	45 %	74 %	63 %	90 %	1 394
VÄRMLAND	25 %	32 %	52 %	48 %	58 %	40 %	53 %	1 237
VÄSTERBOTTEN	24 %	35 %	44 %	44 %	65 %	78 %	75 %	1 276
VÄSTERNORRLAND	26 %	36 %	60 %	59 %	62 %	60 %	83 %	1 095
VÄSTMANLAND	29 %	38 %	35 %	50 %	61 %	52 %	73 %	1 219
VÄSTRA GÖTALAND	26 %	35 %	46 %	45 %	64 %	53 %	61 %	10 253
ÖREBRO	26 %	37 %	50 %	49 %	60 %	56 %	57 %	1 419
ÖSTERGÖTLAND	24 %	32 %	61 %	42 %	71 %	64 %	63 %	2 156
RIKET 2017	27 %	33 %	46 %	43 %	69 %	54 %	59 %	52 008
RIKET 2020	29 %	35 %	52 %	48 %	70 %	59 %	66 %	56 149

DET ÄR EN MYCKET högre andel av företagen inom vård och utbildning eller annan serviceverksamhet som har minst en kvinna i styrelsen än övriga branscher. Inom vård och utbildning har 68 procent minst en kvinna i styrelsen och inom annan serviceverksamhet ligger andelen på 63 procent.

I botten ligger industri och tillverknig med 28 procent. Inom samtliga branscher med undantag för handel, reparation och transport är det en mindre andel av företagen som har minst en kvinna i styrelsen jämfört med 2020.

Kunskap som leder till insikter

JÄMSTÄLLDHET BÅDE i styrelser och företagsledningar debatteras och diskuteras både nationellt och internationellt. Att styrelser ska bestå av både kvinnor och män kan ses både som ett självklart etiskt ställningstagande och att det leder till en högre effektivitet i bolaget. Det finns också många internationella studier som undersökt om det finns någon koppling mellan kvinnor i styrelsen och hur företaget presterar. Resultaten har varit blandade, men majoriteten av studierna har tittat på antalet kvinnor och gjort antagandet att ju fler kvinnor desto bättre/sämre/opåverkat resultat.

I den vetenskapliga debatten om hur de motstridiga resultaten ska tolkas och om kvinnor i styrelser påverkar företagets prestation eller inte lyfts ofta att skillnaderna i utfall beror på att det inte prövats mot andra variabler än just antalet kvinnor i styrelserna.

I professor Malin Malmströms studie, som är den första större studien i svenska företag som bygger på om styrelsen är jämställd/ojämställd, är utgångspunkten i stället att jämföra företagets prestation i jämställda styrelser jämfört med ojämställda styrelser oavsett om majoriteten består av män eller kvinnor. Resultatet har också kontrollerats utifrån bransch, VDs kön och antal anställda.

Jämställda styrelser en framgångsfaktor

Resultatet i den färskaste studien från Luleå tekniska universitet är entydigt: Företag med jämställda styrelser har både en högre lönsamhet och större omsättning än företag med ojämställda styrelser. Vd:s kön, antal anställda eller bransch spelar ingen roll.

Malin Malmströms rapport visar signifikanta skillnader i

företagens prestation kopplat till styrelsens sammansättning. Att inte se jämställdhet i styrelser som en självklarhet får ekonomiska effekter för företaget.

Bredare kompetensbas i grupper ger djupare insikter och resulterar i bättre beslut

En jämn könsfördelning i en grupp ger andra diskussioner och fler idéer som resulterar i ett bättre beslutsunderlag. Etablerad forskning om socialt beteende visar att ju mer lika människor är desto större sannolikhet att de skapar kontakt. Principen om att lika söker lika gäller alla typer av relationer. Det har positiva sidor eftersom det går lätt att förstå varandra och komma till beslut. De negativa effekterna är uppenbara. Genom att helt förlita sig på likartade erfarenheter och samma världsuppfattning blir omvärldsspaningen snävare och verksamhetens insikter i kundernas behov begränsade vilket på sikt leder till sämre resultat.

I år är det 100 år sedan Sverige fick allmän och lika rösträtt. Sverige är ett av världens mest jämställda länder ändå går utvecklingen när det kommer till representation i företagsstyrelser mycket långsamt. Argumenten för att hålla fast vid tankesätt som leder till att ytterligare en person med samma kön och liknande erfarenheter väljs in i styrelsen brukar handla om att rekryteringen utgår från kompetens och erfarenheter.

I Sverige yrkesarbetar i princip lika många kvinnor som män och fler kvinnor än män väljer akademiska studier. Dessutom är de flesta företagskunder både kvinnor och män. Att fortsätta rekrytera de som är lika leder inte företaget framåt. Nu visar också Almis kartläggning att det

finns belägg för att företag med jämställda styrelser når ett bättre resultat och ändå går utvecklingen oerhört långsamt.

Förändring bygger på insikter som leder till handling

Fakta och kunskap är basen för att ta första steget och påbörja en förändring. Som den här rapporten visar har bara drygt hälften av de företag som kartläggs två eller fler ledamöter i styrelsen. Steg ett är att börja se styrelsen som en strategisk resurs. Steg två är att rekrytera ledamöter utifrån företagets behov av kompetens och erfarenheter. Steg tre är att våga välja den som är olik och att dra nytta av de olikheterna och inte se det som en symbol för jämställdhet utan en aktiv handling för att företaget ska utvecklas positivt.

Malin Malmström sammanfattar det bra i sin rapport *Könsdiversifiering i styrelser och företagsrepresentation*: Om etik och moral inte är ett tillräckligt motiverande argument för könsdiversifiering i bolagsstyrelser, så kan stödet för det ekonomiska effektivitetsperspektivet i rapportens resultat motivera krafttag till förändrad könsfördelning i styrelserummen.

Att skapa hållbar tillväxt genom att erbjuda finansiering och affärsutveckling till små och medelstora företag är Almis grunduppdrag. Kunskapen om aktivt styrelsearbete, där ledamöter rekryteras utifrån vad som är till mest nytta för företaget, är en viktig pusselbit för att Almi i sitt uppdrag ska kunna bidra till socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar tillväxt.

om...



MALIN MALMSTRÖM

professor i entreprenörskap och innovation vid Luleås tekniska universitet

Malin Malmström forskar om sociala och organisatoriska aspekter i strategiskt agerande med särskilt fokus på skärningspunkten mellan genus och entreprenörskap och hur stereotypa föreställningar påverkar finansiärens bedömning av företagande kvinnors och mäns potential och kopplingar till tillgång till finansiering.

Malmströms forskning har publicerats i tidskrifter som *Entrepreneurship Theory and Practice*, *Journal of Management Studies*, *Harvard Business Review* och *MIT Sloan Management Review*.

Hon ingår som ledamot i Almis forskningsråd och i editorial review board vid den ledande vetenskapliga tidskriften *Entrepreneurship Theory and Practice*.

Hela rapporten finns på itu.diva-portal.org
Klicka här för att läsa hela

Undersökningen

FÖR SJÄTTE GÅNGEN presenterar Almi fakta kring könsfördelning i bolagsstyrelser, sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Almi ser ett stort värde i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar jämställdhet, mångfald och tillväxt.

Statistiken i Styrelsekartläggningen 2021 är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Data har inhämtats från UC i januari månad 2021 och baseras på senast tillgängliga nyckeltal från respektive företag.

De statistiska analyserna är gjorda med hjälp av programvaran IBM SPSS. Både medelvärdesanalyser och linjär regression visar på signifikanta skillnader i lönsamhet och omsättning i jämställda styrelser jämfört med ojämförda styrelser. Analyserna är genomförda på företagsdata levererade från UC avseende 2013. Det har inte gått att få fram motsvarande underlag för 2021 i tid till den

här rapportens publicering. En fördjupad analys kommer under senare delen av våren 2021.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda som har minst två ledamöter i styrelsen och är redovisad på länsnivå.

I Sverige fanns vid mättillfället:

- 109 652 bolag med minst fem miljoner och/eller minst fem anställda. Vid nollmätningen 2013 fanns 90 193 bolag.
- 58 675 bolag med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.

Hela materialet finns på almi.se/styrelsekartlaggning