

Utvecklingen står stilla – långt till jämställda styrelser

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN | MARS 2020

INNEHÅLL

- 03** FÖRORD.
Kunskap avgörande för att få fart på förändringen
- 04** STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2020
- Ingen ökning av andelen kvinnor på vd-poster och i företagsstyrelser
- 07**
- Fortfarande bara 19 procent kvinnor i styrelserna
- 10**
- Andelen kvinnor på vd-poster ligger kvar på 13 procent
- 13**
- Kvinnodominerade branscher har i högre utsträckning kvinnor i styrelsen
- 14** ÅTGÄRDER SOM LEDER TILL FÖRÄNDRING
- Ha koll på fakta
- 15**
- Börja använda styrelsen som en strategisk resurs och rekrytera olika
- 16**
- Var närsynt och granska de egna processerna – exemplet Almi
- 17** FAKTA
Undersökningen

Kunskap avgörande för att få fart på utvecklingen



När jag för femte gången får ta del av resultatet av Almis styrelsekartläggning blir jag frustrerad. Utvecklingen har stått stilla både när det gäller andelen kvinnor i styrelser, som ligger kvar på 19 procent, och andelen företag som har minst en kvinna i styrelsen som har stannat till på 39 procent. Läsningen är lika nedslående när det gäller könsfördelningen bland vd:ar. Andelen ligger kvar på 13 procent. När jag studerar resultaten mer noggrant finns ändå ljuspunkter. Det går att anta att det är en större andel kvinnor på nytillkomna platser både i styrelserummen och bland vd:ar. Vi ser också att

företagen där vd är kvinna har mer jämställda styrelser. Då är andelen kvinnor i styrelserna 46 procent. Om vd är man sjunker andelen till 14 procent.

Det är tröga processer vi har att göra med. Det är färre kvinnor som startar, driver och styr över företagen. Till det kommer att endast lite drygt hälften av företagen har minst två ordinarie ledamöter, som är en förutsättning för att det ska gå att ha ett aktivt styrelsearbete överhuvudtaget. I små och medelstora företag är ägaren ofta både vd och styrelseordförande. Färre kvinnor som äger företag innebär färre kvinnor som är vd och färre kvinnor i styrelserna. Vi vet också genom tidigare undersökningar att få av företagen väljer att ha externa ledamöter och att de företag som rekryterar externt i första hand väljer en man.

Glädjande är ändå att styrelsekartläggningen är en faktabank som är både känd och använd. Kunskap om hur det ser ut är avgörande för att vi ska kunna förändra. Inom Almi har kunskaperna lett till att vi nu påbörjat ett arbete med att granska hur kommunikation, tjänster och beslutsprocesser ser ut ur ett normkritiskt perspektiv. Ett sätt att säkerställa att vårt arbete innebär en kundprocess som är medveten, jämlik och inkluderande. All forskning visar att mångfald bidrar till utveckling och tillväxt. Det är hög tid att vi omsätter kunskapen i handling och i första hand väljer olika.

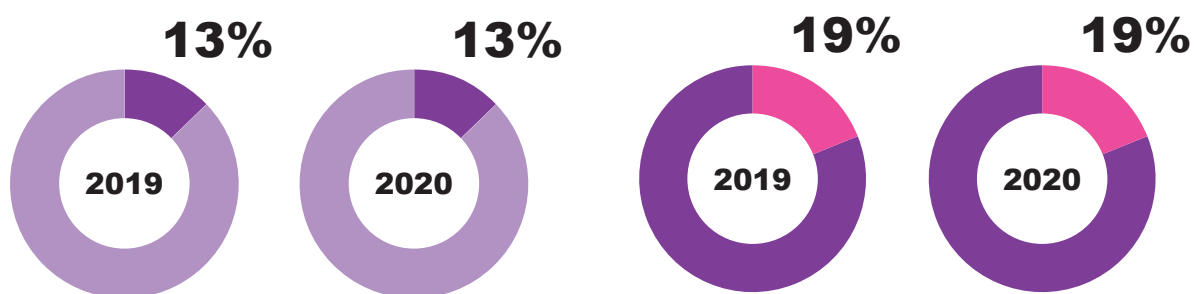
ANNA LUNDMARK LUNDBERGH

Vd Almi Värmland

Ingen ökning av andelen kvinnor på vd-poster och i företagsstyrelser

Andelen kvinnor på vd-posten i företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har två styrelseledamöter eller fler har stått stilla på 13 procent mellan 2019 och 2020. Detsamma gäller andelen bolag som har minst en kvinna i styrelsen, vilken ligger kvar på 39 procent. Det är långt kvar till hur det ser ut i börsbolagen där 97 procent av de 333 företagen har minst en kvinna i styrelsen.

När styrelsekartläggningen började för sju år sedan var 17 procent av det totala antalet ledamöter en kvinna. Sju år senare är det fortfarande inte fler än 19 procent. Ökningen går mycket långsamt och mellan 2019 och 2020 års mätning har utvecklingen avstannat. Värt att notera är att det även står stilla i börsbolagen mellan de senaste mätningarna 2018 och 2019. Där ligger andelen kvinnor av det totala antalet ledamöter stilla på 34 procent.



● ANDEL KVINNOR PÅ VD-POSTER

● ANDEL KVINNOR SOM STYRELSELEDAMÖTER

Andel bolag med minst en kvinna som ordinarie ledamot

2013-2020

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT	ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT				
			2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	587	220	37%	38%	37%	34%	32%
DALARNA	1 301	520	40%	39%	39%	38%	37%
GOTLAND	310	153	49%	50%	50%	47%	43%
GÄVLEBORG	1 084	434	40%	40%	39%	40%	38%
HALLAND	1 731	639	37%	36%	37%	36%	32%
JÄMTLAND	709	303	43%	41%	41%	41%	39%
JÖNKÖPING	2 279	780	34%	33%	33%	32%	29%
KALMAR	1 089	404	37%	38%	37%	36%	34%
KRONOBERG	1 073	386	36%	35%	33%	33%	30%
NORRBOTTEN	1 216	467	38%	37%	40%	38%	35%
RIKET	56 149	22 035	39%	39%	38%	37%	35%
SKÅNE	6 686	2 675	40%	39%	39%	38%	35%
STOCKHOLM	17 555	7 286	42%	41%	41%	39%	37%
SÖDERMANLAND	1 170	529	45%	45%	42%	42%	42%
UPPSALA	1 435	601	42%	42%	43%	41%	36%
VÄRMLAND	1 199	421	35%	35%	35%	34%	31%
VÄSTERBOTTEN	1 263	462	37%	38%	35%	35%	34%
VÄSTERNORRLAND	1 059	437	41%	42%	41%	36%	33%
VÄSTMANLAND	1 153	474	41%	39%	38%	37%	35%
VÄSTRA GÖTALAND	9 886	3 594	36%	36%	36%	35%	32%
ÖREBRO	1 323	517	39%	39%	39%	38%	35%
ÖSTERGÖTLAND	2 041	733	36%	36%	36%	34%	31%

NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 56 149 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Andel kvinna som styrelseordförande

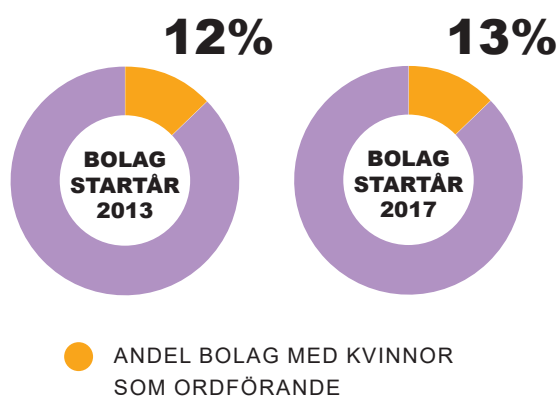
BOLAG MED MINST 2 ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

LÄN	ANTAL ORDFÖRANDE 2020	ANTAL KVINNOR SOM ORDFÖRANDE 2020	ANDEL KVINNOR SOM ORDFÖRANDE 2020	ANDEL KVINNOR SOM ORDFÖRANDE 2019
BLEKINGE	509	51	10%	10%
DALARNA	1 118	125	11%	11%
GOTLAND	267	34	13%	14%
GÄVLEBORG	930	133	14%	14%
HALLAND	1 477	161	11%	12%
JÄMTLAND	583	74	13%	11%
JÖNKÖPING	1 975	164	8%	9%
KALMAR	936	84	9%	10%
KRONOBERG	931	87	9%	9%
NORRBOTTEN	1 025	123	12%	12%
RIKET	47 575	5 406	11%	12%
SKÅNE	5 615	607	11%	12%
STOCKHOLM	14 674	1 902	13%	14%
SÖDERMANLAND	1 008	105	10%	10%
UPPSALA	1 208	160	13%	14%
VÄRMLAND	1 024	107	10%	13%
VÄSTERBOTTEN	1 089	111	10%	11%
VÄSTERNORRLAND	868	106	12%	13%
VÄSTMANLAND	1 006	139	14%	14%
VÄSTRA GÖTALAND	8 470	848	10%	11%
ÖREBRO	1 112	106	10%	9%
ÖSTERGÖTLAND	1 750	179	10%	11%

11 procent av företagen har en kvinna som ordförande

Statistiken för hur könsfördelningen ser ut på ordförandeposten står även den stilla. Tyvärr har andelen till och med minskat sedan förra året.

Gävleborg och Västmanland ligger kvar i toppen sedan förra året på oförändrade 14 procent. I botten finns Jönköping som låg där även förra året och som backat en procentenhet från 9 till 8 procent.



Fortfarande bara 19 procent kvinnor i styrelserna

Andelen kvinnor som ledamot

NATIONELL JÄMFÖRELSE

LÄN	ANTAL LEDAMÖTER	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR				
	2020	2020	2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	1 754	317	18%	18%	18%	17%	15%
DALARNA	4 046	693	17%	17%	17%	16%	15%
GOTLAND	968	220	23%	23%	23%	23%	21%
GÄVLEBORG	3 345	637	19%	19%	18%	18%	17%
HALLAND	4 918	864	18%	17%	17%	17%	15%
JÄMTLAND	2 164	449	21%	19%	19%	18%	18%
JÖNKÖPING	6 971	1 059	15%	15%	15%	15%	13%
KALMAR	3 337	599	18%	18%	17%	17%	15%
KRONOBERG	3 299	546	17%	16%	15%	15%	14%
NORRBOTTEN	3 805	698	18%	18%	19%	18%	16%
RIKET	163 098	31 745	19%	19%	19%	18%	17%
SKÅNE	18 651	3 730	20%	19%	19%	18%	16%
STOCKHOLM	49 731	10 807	22%	21%	21%	21%	19%
SÖDERMANLAND	3 463	722	21%	21%	20%	20%	19%
UPPSALA	4 207	861	20%	21%	21%	20%	17%
VÄRMLAND	3 471	579	17%	17%	17%	17%	15%
VÄSTERBOTTEN	4 064	738	18%	18%	17%	17%	15%
VÄSTERNORRLAND	3 189	638	20%	20%	20%	18%	15%
VÄSTMANLAND	3 438	684	20%	19%	18%	18%	16%
VÄSTRA GÖTALAND	28 282	5 124	18%	18%	18%	18%	16%
ÖREBRO	4 014	746	19%	18%	19%	18%	16%
ÖSTERGÖTLAND	5 971	1 034	17%	17%	17%	17%	15%

DET FINNS TOTALT 163 098 styrelseplatser i de granskade företagen. Av dem är endast 19 procent (31 745) kvinnor. Det är samma nivå som förra året. Sedan 2013 har andelen kvinnor endast ökat med totalt två procentenheter. Samtidigt som andelen ledamöter som är kvinnor står stilla är det också värt att notera att det totala antalet ledamöter växer mycket långsamt. Något som

stärker bilden av att det är få företag som satsar på aktivt styrelsearbete. Endast 52 procent av företagen har två ledamöter eller fler.

Antalet företag som har två ledamöter eller fler har ökat från 55 044 till 56 149 sedan mätningen 2019 (2,0 procent). Samtidigt har antalet styrelseledamöter ökat med 2 757 personer från 160 341 till 163 098 (1,7 procent).

NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 56 149 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Gotland toppar fortfarande med 23 procent kvinnor

Skillnaden mellan länen varierar från 23 till 15 procent. Inte heller där är det någon ändring jämfört med förra året. I topp ligger fortfarande Gotland där 23 procent av de totalt 968 ledamöterna är kvinnor. På andra platsen

finns Stockholm som ökat sin andel från 21 till 22 procent. Stockholm har av förklarliga skäl störst antal ledamöter. Av de 49 731 ledamöterna är 10 807 kvinnor. I botten ligger, liksom förra året, Jönköping där 15 procent av de totalt 6 971 ledamöterna är en kvinna.

ANDEL KVINNOR SOM LEDAMÖTER

TOPPEN

23%

Gotland

BOTTEN

15%

Jönköping

Fler kvinnor på nytillkomna platser

När vi jämför hur många nya styrelseplatser som tillkommit och hur många kvinnor som tillkommit mellan de olika mätillfällena finns en liten ljusglimt. Utan att säkert kunna sätta ett likhetstecken mellan nytillkomna platser och ökningen av antalet kvinnor gör vi ändå antagandet att 37 procent av de nya platserna går till en kvinna, vilket är i paritet med förra året.

Rörligheten i styrelser är ofta trög, men det ser ändå ut som att gamla mönster kan brytas vid nyval.

KVINNORS ANDEL AV NYTILLKOMNA STYRELSEPLATSER

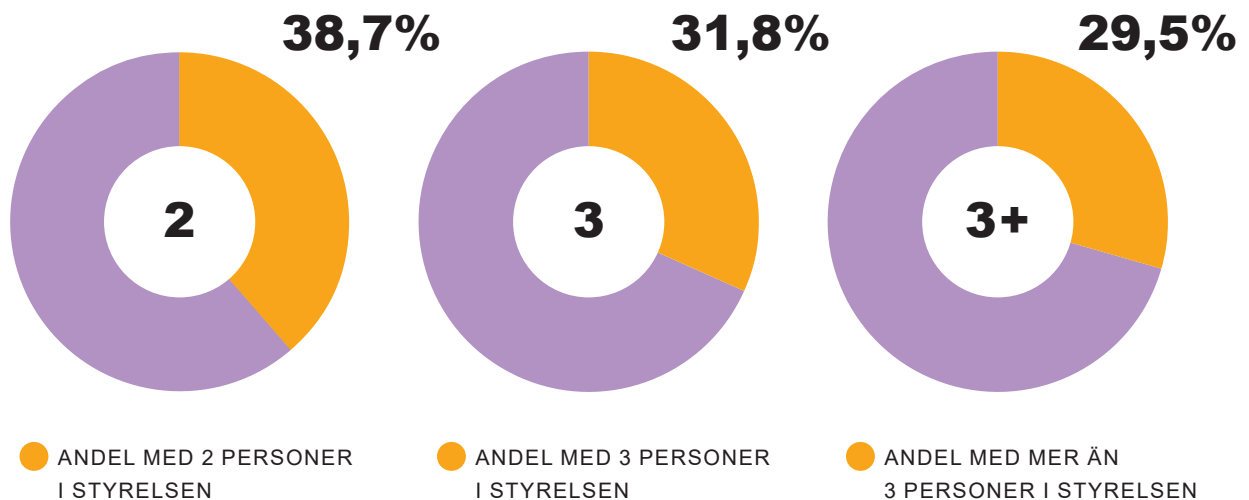
LÄN	2013 -2020	2019 -2020
BLEKINGE	45%	0%
DALARNA	67%	17%
GOTLAND	74%	133%
GÄVLEBORG	53%	-86%*
HALLAND	34%	41%
JÄMTLAND	139%	258%
JÖNKÖPING	39%	23%
KALMAR	308%	21%
KRONOBERG	33%	29%
NORRBOTTEN	38%	27%
RIKET	39%	37%
SKÅNE	45%	43%
STOCKHOLM	38%	51%
SÖDERMANLAND	33%	19%
UPPSALA	38%	14%
VÄRMLAND	34%	-65%**
VÄSTERBOTTEN	35%	13%
VÄSTERNORRLAND	72%	18%
VÄSTMANLAND	50%	72%
VÄSTRA GÖTALAND	33%	31%
ÖREBRO	37%	24%
ÖSTERGÖTLAND	30%	38%

* Antal styrelseplatser har minskat 2019-2020 men andelen kvinnor har ökat.

** Antal styrelseplatser har ökat 2019-2020 men andelen kvinnor har minskat.

Andel ledamöter i styrelsen

BÅDE KVINNOR OCH MÄN 2020



Få ledamöter i styrelsen hämmar utvecklingen

Det är endast 30 procent av företagen som har fyra eller fler ledamöter i styrelsen. De flesta bolag har två ordinarie styrelseledamöter. Endast 12,6 procent av de 56 149 företagen har två eller fler kvinnor i styrelsen.

I djupintervjuer Almi gjort med 400 vd:ar i populationen tidigare år visar att knappt 40 procent av företagen har

externa ledamöter. Eftersom statistiken indikerar att kvinnor väljs in i högre grad när nya platser tillkommer skulle den sneda könsfördelningen sannolikt bli bättre om fler företag började använda styrelsen som en strategisk resurs. Det visar också svaren från de 400 vd:arna. Ett aktivt styrelsearbete leder till fler styrelseplatser och det innebär också att fler kvinnor väljs in.

Andel kvinnor i styrelsen

2020

ANTAL KVINNOR I STYRELSEN

ANDEL AV BOLAGEN

0 1 2 3 3+

60,7% 26,8% 9,0% 2,4% 1,2%

Andelen kvinnor på vd-poster ligger kvar på 13 procent

Andel bolag med kvinna på VD-posten

2013-2020

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD				
			2020	2019	2018	2017	2013
BLEKINGE	587	67	11%	11%	10%	9%	6%
DALARNA	1 301	160	12%	12%	12%	11%	10%
GOTLAND	310	50	16%	16%	17%	18%	13%
GÄVLEBORG	1 084	157	14%	13%	12%	12%	12%
HALLAND	1 731	193	11%	11%	11%	11%	9%
JÄMTLAND	709	104	15%	13%	13%	12%	12%
JÖNKÖPING	2 279	186	8%	8%	7%	7%	6%
KALMAR	1 089	111	10%	9%	9%	9%	7%
KRONOBERG	1 073	104	10%	10%	9%	9%	7%
NORRBOTTEN	1 216	150	12%	12%	14%	13%	11%
RIKET	56 149	7 283	13%	13%	12%	12%	10%
SKÅNE	6 686	837	13%	12%	11%	10%	9%
STOCKHOLM	17 555	2 696	15%	15%	15%	15%	13%
SÖDERMANLAND	1 170	134	11%	11%	12%	12%	10%
UPPSALA	1 435	233	16%	16%	14%	14%	11%
VÄRMLAND	1 199	132	11%	10%	10%	11%	9%
VÄSTERBOTTEN	1 263	131	10%	10%	9%	8%	7%
VÄSTERNORRLAND	1 059	132	12%	12%	11%	10%	9%
VÄSTMANLAND	1 153	144	12%	11%	11%	11%	9%
VÄSTRA GÖTALAND	9 886	1 192	12%	12%	11%	11%	9%
ÖREBRO	1 323	151	11%	12%	12%	12%	11%
ÖSTERGÖTLAND	2 041	219	11%	11%	10%	10%	8%

ANDELEN FÖRETAG som har en kvinna på vd-posten har stått stilla sedan förra årets mätning och ligger kvar på 13 procent. Gotland och Uppsala toppar fortfarande listan, men på en oförändrad nivå, med 16 procent.

I botten finns Jönköping som ligger kvar på 8 procent. De flesta länen har en oförändrad andel kvinnor (14 län), sex ökar och ett minskar.

NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. Det är totalt 56 149 aktiebolag. De företag som har enbart en ordinarie ledamot antas inte kunna bedriva något aktivt styrelsearbete.

Kvinnors andel av nytillkomna vd-platser

ALLA BOLAG

LÄN	2013 -2020	2019 -2020
BLEKINGE	42%	-8%
DALARNA	42%	38%
GOTLAND	22%	31%
GÄVLEBORG	35%	-633%
HALLAND	25%	30%
JÄMTLAND	29%	37%
JÖNKÖPING	22%	6%
KALMAR	65%	433%
KRONOBERG	31%	26%
NORRBOTTEN	17%	20%
RIKET	26%	22%
SKÅNE	31%	20%
STOCKHOLM	26%	23%
SÖDERMANLAND	17%	13%
UPPSALA	28%	17%
VÄRMLAND	20%	28%
VÄSTERBOTTEN	26%	16%
VÄSTERNORRLAND	36%	26%
VÄSTMANLAND	19%	18%
VÄSTRA GÖTALAND	23%	16%
ÖREBRO	23%	85%
ÖSTERGÖTLAND	25%	15%

Fler kvinnor på nytillkomna vd-poster

Det går att anta att en större andel kvinnor väljs in på nytillkomna styrelseplatser. Det samma gäller för vd. När vi tittar på antal vd-poster som tillkommit mellan 2019 och 2020 är andelen 22 procent jämfört med riksgenomsnittet som ligger på 13 procent.

Statistiken i tabellen ovan visar förändringen i samtliga bolag oavsett antal ordinarie styrelseledamöter.

NOT:

Tabellen visar fördelningen på vd-poster i samtliga företag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda.



Andel kvinnor i styrelsen i bolag som har kvinna eller man som VD

LÄN	ALLA BOLAG		BOLAG MED MINST 2 LEDAMÖTER	
	KVINNA VD	MAN VD	KVINNA VD	MAN VD
BLEKINGE	55,4	10,0	43,8	13,2
DALARNA	55,3	10,0	43,6	12,8
GOTLAND	58,9	13,1	51,9	17,1
GÄVLEBORG	57,9	9,5	47,0	13,1
HALLAND	59,1	9,6	47,0	12,4
JÄMTLAND	62,9	11,2	52,8	14,6
JÖNKÖPING	53,1	9,6	43,3	11,7
KALMAR	58,1	10,6	47,3	13,6
KRONOBERG	55,2	10,0	44,1	12,3
NORRBOTTEN	53,6	10,6	43,6	13,5
RIKET	57,1	10,5	46,4	13,6
SKÅNE	59,3	10,5	47,8	13,4
STOCKHOLM	56,1	11,4	46,0	14,1
SÖDERMANLAND	59,8	11,8	47,4	16,1
UPPSALA	54,1	10,6	45,3	14,1
VÄRMLAND	55,1	9,1	43,2	12,0
VÄSTERBOTTEN	58,2	10,9	49,2	13,4
VÄSTERNORRLAND	56,3	11,4	45,8	15,0
VÄSTMANLAND	57,0	11,5	43,5	15,3
VÄSTRA GÖTALAND	58,7	9,5	49,8	11,9
ÖREBRO	59,5	10,4	48,5	13,3
ÖSTERGÖTLAND	54,5	9,9	43,5	12,7

Mer jämställt i styrelser där vd är kvinna

Om vd är kvinna är nästan hälften av ledamöterna i styrelsen en kvinna, 46 procent. Om vd är en man är däremot endast 14 procent av ledamöterna en kvinna.

Träffar du en vd som är man kan du i nästan nio fall av tio utgå från att han enbart har män i sin styrelse.

13%

KVINNOR
PÅ VD-POSTEN

Kvinnodominerade branscher har i högre utsträckning kvinnor i styrelsen

Nationell jämförelse per bransch

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	31%	34%	47%	42%	62%	50%	100%	587
DALARNA	28%	40%	57%	48%	89%	48%	63%	1 301
GOTLAND	39%	40%	73%	58%	73%	71%	75%	310
GÄVLEBORG	28%	40%	54%	46%	73%	69%	75%	1 084
HALLAND	24%	36%	61%	46%	72%	60%	67%	1 731
JÄMTLAND	32%	40%	53%	57%	75%	64%	50%	709
JÖNKÖPING	28%	29%	49%	46%	71%	40%	33%	2 279
KALMAR	27%	38%	47%	44%	66%	62%	79%	1 089
KRONOBERG	29%	29%	58%	48%	59%	83%	55%	1 073
NORRBOTTEN	29%	33%	52%	47%	78%	33%	77%	1 216
RIKET	29%	35%	52%	48%	70%	59%	66%	56 149
SKÅNE	32%	32%	44%	47%	68%	59%	51%	6 686
STOCKHOLM	29%	34%	41%	45%	68%	58%	64%	17 555
SÖDERMANLAND	26%	39%	58%	66%	73%	71%	63%	1 170
UPPSALA	31%	36%	48%	45%	72%	68%	90%	1 435
VÄRMLAND	27%	32%	46%	45%	65%	44%	53%	1 199
VÄSTERBOTTEN	26%	33%	46%	45%	70%	81%	85%	1 263
VÄSTERNORRLAND	29%	35%	61%	55%	63%	60%	80%	1 059
VÄSTMANLAND	31%	38%	33%	48%	74%	55%	78%	1 153
VÄSTRA GÖTALAND	27%	33%	45%	42%	65%	52%	64%	9 886
ÖREBRO	29%	34%	54%	51%	62%	52%	20%	1 323
ÖSTERGÖTLAND	24%	30%	61%	45%	69%	50%	61%	2 041
RIKET 2017	27%	33%	46%	43%	69%	54%	59%	52 008

DET ÄR EN MYCKET högre andel av företagen inom vård och utbildning eller annan serviceverksamhet som har minst en kvinna i styrelsen än övriga branscher.

Inom vård och utbildning har 70 procent minst en kvinna i styrelsen och inom annan serviceverksamhet ligger andelen på 66 procent.

I botten ligger industri och tillverknig med 29 procent. Lite hoppfullt är att i samtliga branscher har en ökande andel av företagen minst en kvinna i styrelsen sedan 2017. Annan serviceverksamhet har ökat med sju procentenheter från 59 till 66 procent. Hotell och restaurang har ökat från 46 till 52 procent.

ÅTGÄRDER SOM LEDER TILL FÖRÄNDRING

Ha koll på fakta

Lägg detta på minnet:

- 01** En majoritet av de 107 525 företag* vi undersökt har inget aktivt styrelsearbete.
- 02** Av de 56 149 företag som har minst två ledamöter i styrelsen har endast 39 procent minst en styrelseledamot som är kvinna.
- 03** Endast 19 procent av det totala antalet styrelseledamöterna är kvinnor.
- 04** Endast 13 procent av vd:arna är kvinnor.

NOT:

*Det totala antalet företag som omsätter från fem miljoner eller har minst fem anställda.

FORSKNING VISAR att mångfald bidrar till utveckling och tillväxt. De enkätundersökningar Almi gjort bland vd:ar visar också tydligt att de som har externa ledamöter och ett aktivt styrelsearbete anser att det bidragit till att företaget haft en positiv utveckling.

Fokus på jämställdhetsfrågor har ökat ytterligare sedan #metoo-rörelsen startade hösten 2017. Ändå står utvecklingen stilla i styrelserummen. Endast 19 procent av ledamöterna är kvinna, samma andel som förra året. Stiftelsen Allbright, som i snart tio år granskat de svenska börsbolagen, har synliggjort den sneda könsfördelningen i vart och ett av företagen. Numera har 97 procent av de 333 börsbolagen en kvinna i styrelsen.

Det går också att se att andelen kvinnor av det totala antalet ledamöter har ökat, men även där har utvecklingen stått stilla mellan de senaste mätningarna. Andelen

kvinnor i börsstyrelserna ligger kvar på 34 procent mellan mätningen 2018 och 2019.

Börsbolagen har stora resurser och de har valberedningar, många ledamöter och det är självklart att inte bara ägarna själva har platser i styrelsen. Börsbolag granskas också på ett helt annat sätt än en majoritet av företagen i Sverige.

Börsbolagen är 333 stycken medan de bolag Almi tar fram statistik för är 107 525. De allra flesta av dessa företag har bara en eller två ordinarie ledamöter. Med största sannolikhet är de också samma personer som äger företaget och att det också innebär att de inte har något aktivt styrelsearbete.

Nummer ett är att vi som arbetar med att främja företag som vill utvecklas och växa är medvetna om hur det ser ut i styrelserum och på vd-poster.

Börja använda styrelsen som en strategisk resurs och rekrytera olika

BRISTEN PÅ JÄMSTÄLLDHET i styrelserna beror till viss del på att kvinnor inte äger och driver företag i samma omfattning som män gör. Förhållandet är 30/70. Fler kvinnor som startar företag skulle automatiskt innebära att det skulle bli fler vd:ar och styrelseledamöter som är kvinnor. Men även på företagarsidan står utvecklingen relativt stilla. De senaste 25 åren har andelen företagare som är kvinnor legat runt 30 procent.

Om alla de dryga 107 000 företagen* i vår kartläggning skulle börja använda styrelsen som strategisk resurs och

se det som självklart att välja in externa ledamöter skulle utvecklingen gå betydligt snabbare. Att komma till insikt om vad ett aktivt styrelsearbete kan bidra med för ett företags utveckling är första steget. När insikten finns gäller det att fundera över vilka kompletterande kompetenser som behövs.

Den som utgår från kompetensbehov och letar utanför de egna nätverken för att hitta lämpliga kandidater kommer snabbt att se att det finns många att välja bland som automatiskt leder till ökad mångfald.

Här kommer några tips för att hjälpa företagare att ta steget och leta styrelseledamöter utanför den egna cirkeln:



NOT:

*Det totala antalet företag som omsätter från fem miljoner eller har minst fem anställda.

Var närsynt och granska de egna processerna – exemplet Almi

MÅNGFALD ÖKAR ett företags analysförmåga, attraktionskraft och innovationskraft. Forskning visar att företag som har en mer jämställd ledning också har bättre lönsamhet. Här finns en stor outnyttjad potential både i det enskilda bolaget och i näringslivet i stort.

Almi ska och vill bidra till att fler företag startas och utvecklas av kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Forskning visar samtidigt att det är svårare för kvinnor att få finansiering, och att olika typer av frågor ställs till män och kvinnor. Kvinnor får frågor om hur risker ska minimeras och män om hur möjligheter kan förstärkas. Det beror på att den rådande företagarnormen påverkar

vilka vi ser och inte ser, vem vi tror har potential och inte, vilka vi stödjer och inte stödjer.

Vi på Almi lånar ut pengar och ger rådgivning till en mängd företag varje år. Därför normutvecklar vi nu den externa kommunikationen, kundprocessen och beslutsprocesser. Vi vill säkerställa att vi i vårt arbete är medvetna, jämlika och inkluderande för att tilltala och stödja en större mångfald av företagare.

Första steget är ökad kunskap och insikt hos ledning och medarbetare. Det innebär i sin tur att rutiner och arbetssätt kan komma att förändras och blir mer inkluderande.

Här kommer några tips för att börja förändra:



Undersökningen

FÖR FEMTE GÅNGEN presenterar Almi fakta kring könsfördelning i bolagsstyrelser sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Almi ser ett stort värde i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar mångfald och tillväxt.

Statistiken i styrelsekartläggningen 2020 är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Undersökningen är genomförd av Attityd i Karlstad AB under januari och februari 2020. Samtliga data baseras på senaste tillgängliga nyckeltal (2018/2019) från respektive företag från UC.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda som har minst två ledamöter i styrelsen och är redovisad på länsnivå. Indelningar av omsättning och antal anställda utgår från SCB-standard.

I Sverige fanns vid mättillfället:

- 107 525 bolag med minst fem miljoner eller minst fem anställda. Vid nollmätningen 2013 fanns 90 193 bolag.
- 56 149 bolag minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.

Hela materialet finns på:

www.almi.se/kunskapsbanken/undersokningar/styrelsekartlaggning