

Fortsatt långsam ökning av andelen företag med kvinnor i styrelsen

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN | MARS 2019

INNEHÅLL

- 03** FÖRORD
Dags att öka takten
- 04** STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2019
Långsam förändring av andelen kvinnor
- 06** Endast 19 procent av alla styrelseledamöter är kvinnor
- 08** Andel bolag med kvinna som vd – svag ökning från 12 till 13 procent
- 10** Flest kvinnor i styrelser inom vård- och utbildning
- 11** Kvinnor håller i ordförandeklubban i 12 procent av företagen
- 12** KVALITATIV UNDERSÖKNING
Intervjuer med 400 företagare
- 15** Fyra eller fler styrelsemöten positivt för företagens utveckling och jämställdhet
- 17** I backspegeln ser företagen att de borde gjort förändringar i styrelsen tidigare
- 18** Mer sälj, marknad, omvärld och kund när företagen söker styrelsekompetens
- 19** Olikheter viktiga i styrelsen
- 20** FAKTA
Undersökningen

FÖRORD

Dags att öka takten



För fjärde gången kan Almi presentera fakta som ska ge oss kunskap om hur många företag som har kvinnor på styrelseposter och hur många företag som kan antas ha ett aktivt styrelsearbete. Det är inga stora förändringar att glädjas åt sedan förra årets mätning. Endast 52 procent av alla bolag som finns med i kartläggningen har två eller fler ledamöter i styrelsen. Samma andel som förra året. Av de företagen har 39 procent minst en kvinna med i sin styrelse, en ökning med en procentenhet från förra året. Även andelen kvinnor på vd-posterna har ökat med en procentenhet, men sett till antalet kvinnor

i förhållande till det totala antalet styrelseposter står utvecklingen stilla. Precis som vid mätningen förra året är 19 procent av styrelseledamöterna kvinnor. Den ljuspunkt som trots allt finns är att det tillkommer fler kvinnor i relation till antalet nytillkomna styrelseplatser.

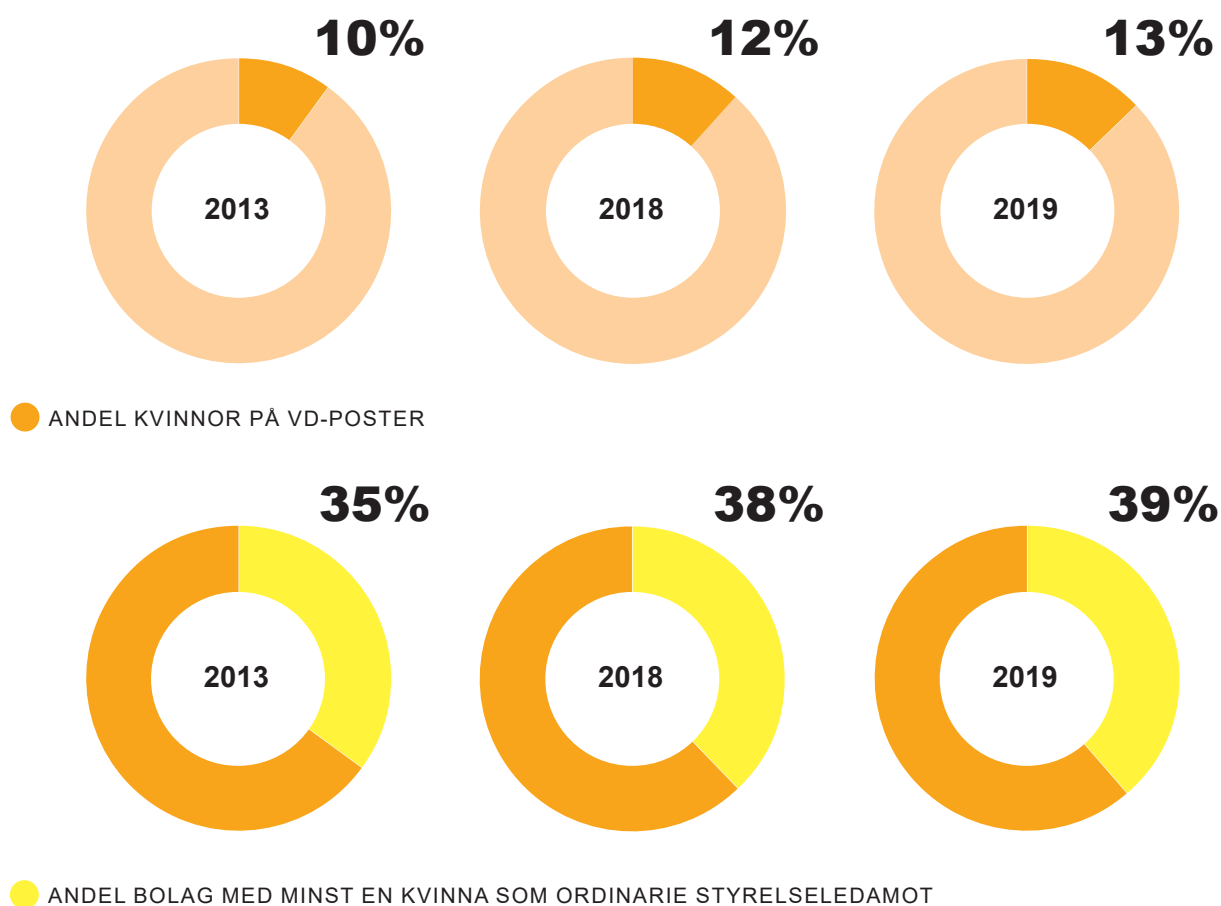
Vi är inte nöjda med resultatet och för att förstå varför det går så långsamt har vi kompletterat undersökningen och intervjuat 400 vd:ar. Resultatet visar att det finns en stor outnyttjad potential i de svenska företag vi undersökt. De företag som har ett aktivt styrelsearbete anser att styrelsearbetet gör stor nytta. Dessa bolag planerar i högre grad än andra att göra en större satsning inom de närmaste åren. De har externa ledamöter och planerar för att ta in fler. Ägarna till dessa bolag ser ökad mångfald som viktig. De har också i högre grad ökat andelen kvinnor i styrelsen.

Problemet är att det är alldeles för få företag som använder styrelseinstrumentets fulla potential. Av de 400 vd:ar vi intervjuat har endast 37 procent en extern ledamot i styrelsen. Vi ser också att det är få förändringar i styrelsernas sammansättningar. Slutsatsen blir: Använd fakta och lär av de som arbetar aktivt med sitt styrelsearbete. Det ger resultat.

ANNA LUNDMARK LUNDBERGH

Vd Almi Värmland

Långsam förändring av andelen kvinnor



Andelen kvinnor på vd-posten i företag med fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och minst två styrelseledamöter har ökat från 12 till 13 procent från 2018 till 2019. Andelen bolag med minst en kvinna som ordinarie styrelseledamot har ökat från 38 till 39 procent. Mellan 2017, 2018 och 2019 har ökningen legat på en

procentenhet per år sett till andelen företag som har minst en kvinna i styrelsen.

När mätningarna började 2013 var 10 procent av vd:arna kvinnor och 35 procent av företagen hade minst en kvinna i styrelsen. Ökningen går mycket långsamt.

Andel bolag med minst en kvinna som ordinarie ledamot

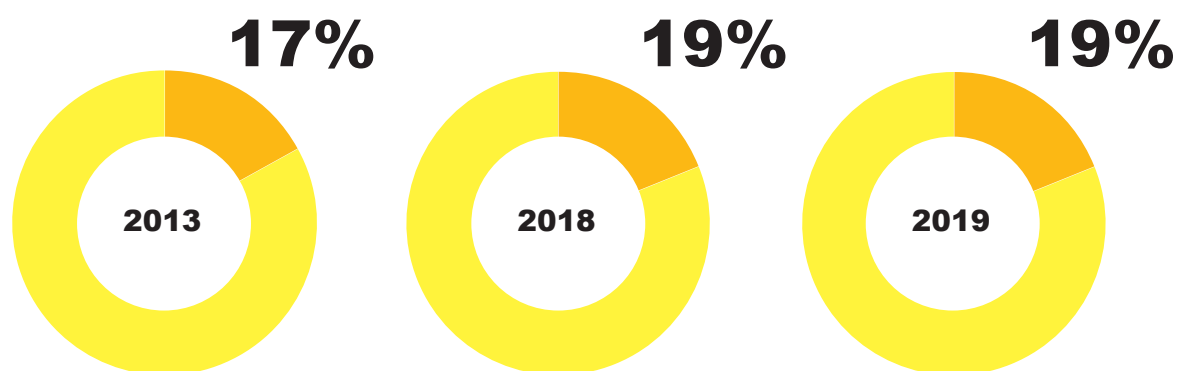
2013-2019

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE LEDAMOT	ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT			
			2019	2018	2017	2013
GOTLAND	299	150	50%	50%	47%	43%
SÖDERMANLAND	1 166	527	45%	42%	42%	42%
UPPSALA	1 394	591	42%	43%	41%	36%
VÄSTERNORRLAND	1 028	434	42%	41%	36%	33%
STOCKHOLM	17 255	7 092	41%	41%	39%	37%
JÄMTLAND	701	285	41%	41%	41%	39%
GÄVLEBORG	1 095	437	40%	39%	40%	38%
DALARNA	1 293	508	39%	39%	38%	37%
SKÅNE	6 473	2 532	39%	39%	38%	35%
ÖREBRO	1 277	498	39%	39%	38%	35%
RIKET	55 044	21 385	39%	38%	37%	35%
VÄSTMANLAND	1 152	447	39%	38%	37%	35%
KALMAR	1 089	417	38%	37%	36%	34%
BLEKINGE	567	216	38%	37%	34%	32%
VÄSTERBOTTEN	1 229	462	38%	35%	35%	34%
NORRBOTTEN	1 184	443	37%	40%	38%	35%
HALLAND	1 692	615	36%	37%	36%	32%
VÄSTRA GÖTALAND	9 721	3 500	36%	36%	35%	32%
ÖSTERGÖTLAND	2 004	715	36%	36%	34%	31%
KRONOBERG	1 044	368	35%	33%	33%	30%
VÄRMLAND	1 182	413	35%	35%	34%	31%
JÖNKÖPING	2 199	735	33%	33%	32%	29%

NOT:

Om inte något annat anges är statistiken i samtliga tabeller i rapporten baserad på företag med minst fem miljoner eller minst fem anställda och som har minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och är totalt 55 044 stycken.

Endast 19 procent av alla styrelseledamöter är kvinnor



● ANDEL KVINNOR SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT

Antalet företag som har två ledamöter eller fler har ökat från 53 739 till 55 044 sedan mätningen 2018 (2,4 procent). Samtidigt har antalet styrelseledamöter ökat med 2 881 personer från 157 460 till 160 341 (bara 1,8 procent). Av dem är endast 19 procent (30 731) kvinnor.

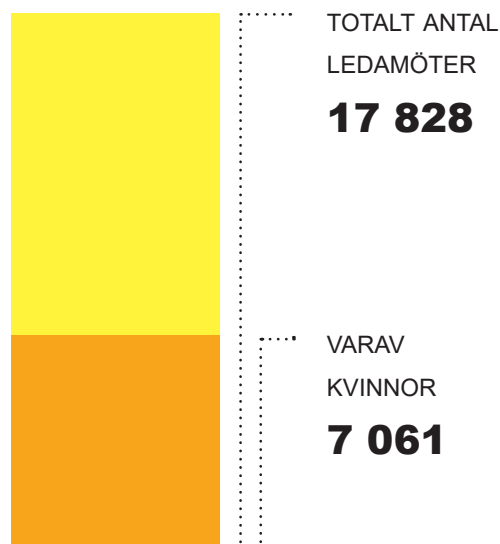
Förändringen när det gäller det totala antalet kvinnor som är ledamot i någon styrelse går mycket långsamt och har stått still sedan förra mätningen. Sedan 2013 har andelen kvinnor endast ökat med totalt två procentenheter.

Eftersom ökningen i antalet företag som har minst en kvinna i styrelsen ligger på fyra procent (från 35 till 39 procent) de senaste sex åren samtidigt som antalet kvinnor totalt sett inte ökat med mer än 2 procentenheter är slutsatsen att fler kvinnor har mer än ett styrelseuppdrag.

Ett försiktigt antagande är också att de nytillkomna platserna i högre grad tillsätts med en kvinna. Mellan 2013 och 2019 har det totalt tillkommit 17 828 ledamöter i den undersökta populationen. Under samma period har det tillkommit 7 061 kvinnor vilket motsvarar 40% av de nytillkomna platserna.

Det går inte med säkerhet att säga var ökningen av antalet ledamöter skett eller i vilka bolag kvinnorna tagit plats. Rent hypotetiskt går det ändå att anta att nytillkomna platser i högre utsträckning går till en kvinna.

NYTILLKOMNA LEDAMÖTER 2013-2019



Nationell jämförelse av andelen kvinnor som ledamot

LÄN	ANTAL LEDAMÖTER	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR				KVINNORS ANDEL AV NYTILLKOMNA STYRELSEPLATSER	
			2019	2018	2017	2013	2013 -2019	2018 -2019
BLEKINGE	1 722	317	18%	18%	17%	15%	56%	53%
DALARNA	4 064	696	17%	17%	16%	15%	61%	49%
GOTLAND	971	224	23%	23%	23%	21%	79%	25%
GÄVLEBORG	3 352	631	19%	18%	18%	17%	47%	-73%*
HALLAND	4 835	830	17%	17%	17%	15%	33%	29%
JÄMTLAND	2 152	418	19%	19%	18%	18%	107%	37%
JÖNKÖPING	6 782	1 016	15%	15%	15%	13%	47%	84%
KALMAR	3 371	606	18%	17%	17%	15%	170%	-333%*
KRONOBERG	3 217	522	16%	15%	15%	14%	33%	48%
NORRBOTTEN	3 691	667	18%	19%	18%	16%	43%	-243%**
RIKET	160 341	30 731	19%	19%	18%	17%	40%	38%
SKÅNE	18 133	3 505	19%	19%	18%	16%	46%	48%
STOCKHOLM	49 109	10 487	21%	21%	21%	19%	37%	31%
SÖDERMANLAND	3 406	711	21%	20%	20%	19%	35%	32%
UPPSALA	4 113	848	21%	21%	20%	17%	42%	22%
VÄRMLAND	3 454	590	17%	17%	17%	15%	40%	16%
VÄSTERBOTTEN	3 984	728	18%	17%	17%	15%	39%	-84%*
VÄSTERNORRLAND	3 092	621	20%	20%	18%	15%	102%	19%
VÄSTMANLAND	3 370	635	19%	18%	18%	16%	45%	58%
VÄSTRA GÖTALAND	27 750	4 958	18%	18%	18%	16%	34%	32%
ÖREBRO	3 940	728	18%	19%	18%	16%	40%	14%
ÖSTERGÖTLAND	5 833	993	17%	17%	17%	15%	40%	28%

* Antal styrelseplatser har minskat 2018-2019 men andelen kvinnor har ökat. ** Antal styrelseplatser har ökat 2018-2019 men andelen kvinnor har minskat.

Nationella variationer

Skillnaden mellan länen varierar från 23 till 15 procent. I topp ligger Gotland där 23 procent av de totalt 971 ledamöterna är kvinnor. Andra platsen delas av Stockholm, Södermanland och Uppsala där andelen kvinnor är 21 procent. I botten ligger Jönköping där 15 procent av de totalt 6 782 ledamöterna är en kvinna.

TOPP

BOTTEN

23%
GOTLAND

15%
JÖNKÖPING

Andel bolag med kvinna som vd – svag ökning från 12 till 13 procent

ANDEL BOLAG MED KVINNA PÅ VD-POSTEN

2013-2019

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD				KVINNORS ANDEL AV NYTILLKOMNA VD-PLATSER	
			2019	2018	2017	2013	2013-2019	2018-2019
BLEKINGE	567	60	11%	10%	9%	6%	57%	33%
DALARNA	1 293	153	12%	12%	11%	10%	36%	22%
GOTLAND	299	48	16%	17%	18%	13%	100%	-8%**
GÄVLEBORG	1 095	142	13%	12%	12%	12%	29%	233%
HALLAND	1 692	186	11%	11%	11%	9%	24%	8%
JÄMTLAND	701	93	13%	13%	12%	12%	73%	26%
JÖNKÖPING	2 199	172	8%	7%	7%	6%	31%	83%
KALMAR	1 089	102	9%	9%	9%	7%	53%	47%
KRONOBERG	1 044	100	10%	9%	9%	7%	26%	33%
NORRBOTTEN	1 184	147	12%	14%	13%	11%	26%	-33%**
RIKET	55 044	6 918	13%	12%	12%	10%	29%	26%
SKÅNE	6 473	764	12%	11%	10%	9%	31%	65%
STOCKHOLM	17 255	2 587	15%	15%	15%	13%	26%	5%
SÖDERMANLAND	1 166	130	11%	12%	12%	10%	21%	1%
UPPSALA	1 394	222	16%	14%	14%	11%	48%	133%
VÄRMLAND	1 182	121	10%	10%	11%	9%	25%	8%
VÄSTERBOTTEN	1 229	124	10%	9%	8%	7%	29%	-150%*
VÄSTERNORRLAND	1 028	124	12%	11%	10%	9%	51%	-10%*
VÄSTMANLAND	1 152	125	11%	11%	11%	9%	21%	21%
VÄSTRA GÖTALAND	9 721	1 151	12%	11%	11%	9%	32%	39%
ÖREBRO	1 277	150	12%	12%	12%	11%	32%	39%
ÖSTERGÖTLAND	2 004	217	11%	10%	10%	8%	32%	51%

* Antal vd-platser har minskat 2018-2019 men andelen kvinnor har ökat. ** Antal vd-platser har ökat 2018-2019 men andelen kvinnor har minskat.

Kvinna på vd-posten

Efter att ha stått still mellan mätningarna 2017 och 2018 har andelen företag som har en kvinna på vd-posten ökat från 12 till 13 procent i riket. Länen som toppar listan är Uppsala och Gotland med 16 procent. I botten finns Jönköping som ökat med en procenthet och som nu ligger på 8 procent. De flesta länen har ökat sin andel kvinnor som är vd sedan 2017 (12 lään), fem har en oförändrad andel och fyra minskar.

13%

KVINNOR
PÅ VD-POSTEN

Nationell jämförelse av andelen kvinnor som VD

2013-2019

LÄN	2019			2018			2017			2013		
	ANTAL BOLAG	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR	ANTAL BOLAG	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR	ANTAL BOLAG	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR	ANTAL BOLAG	ANTAL KVINNOR	ANDEL KVINNOR
BLEKINGE	567	60	11%	558	57	10%	551	50	9%	520	33	6%
DALARNA	1 293	153	12%	1 266	147	12%	1 270	134	11%	1 204	121	10%
GOTLAND	299	48	16%	287	49	17%	282	51	18%	288	37	13%
GÄVLEBORG	1 095	142	13%	1 092	135	12%	1 060	128	12%	1 010	117	12%
HALLAND	1 692	186	11%	1 656	183	11%	1 597	180	11%	1 475	133	9%
JÄMTLAND	701	93	13%	667	84	13%	669	79	12%	686	82	12%
JÖNKÖPING	2 199	172	8%	2 170	148	7%	2 110	151	7%	2 013	114	6%
KALMAR	1 089	102	9%	1 089	99	9%	1 099	98	9%	1 034	73	7%
KRONOBERG	1 044	100	10%	1 026	94	9%	989	82	8%	919	67	7%
NORRBOTTEN	1 184	147	12%	1 148	159	14%	1 129	144	13%	1 056	114	11%
RIKET	55 044	6 918	13%	53 739	6 580	12%	52 269	6 195	12%	47 688	4 770	10%
SKÅNE	6 473	764	12%	6 322	666	11%	6 118	619	10%	5 643	504	9%
STOCKHOLM	17 255	2 587	15%	16 739	2 563	15%	16 220	2 381	15%	14 255	1 821	13%
SÖDERMANLAND	1 166	130	11%	1 076	129	12%	1 044	120	11%	987	92	9%
UPPSALA	1 394	222	16%	1 370	190	14%	1 335	184	14%	1 195	127	11%
VÄRMLAND	1 182	121	10%	1 146	118	10%	1 132	122	11%	1 080	95	9%
VÄSTERBOTTEN	1 229	124	10%	1 237	112	9%	1 192	100	8%	1 078	80	7%
VÄSTERNORRLAND	1 028	124	12%	1 058	121	11%	1 035	106	10%	938	78	8%
VÄSTMANLAND	1 152	125	11%	1 119	118	11%	1 086	115	11%	983	89	9%
VÄSTRA GÖTALAND	9 721	1 151	12%	9 488	1 060	11%	9 209	1 014	11%	8 401	729	9%
ÖREBRO	1 277	150	12%	1 266	154	12%	1 236	148	12%	1 161	125	11%
ÖSTERGÖTLAND	2 004	217	11%	1 959	194	10%	1 906	189	10%	1 762	139	8%

Sannolikt rekryteras fler kvinnor till vd-platser

Av 55 044 vd:ar i statistiken är 6 918 kvinnor (13 procent). Ökningen sedan förra årets mätning är endast en procentenhet. Sedan förra årets mätning har det totalt tillkommit 1 305 vd-poster och antalet kvinnor har sedan förra året ökat med 338 (26 procent).

Det går inte med säkerhet att anta att de 338 kvinnorna

rekryterats till någon av de 1 305 tillkommande vd-posterna. Det är ändå ett rimligt antagande att tro att fler kvinnor rekryteras till vd-jobben.

Tittar vi på antalet nytillkomna platser mellan 2013 och 2018 är det samma trend. På de fyra åren ökade antalet vd-poster med totalt 7 356 personer och antalet kvinnor med 2 148 personer (29 procent).

Flest kvinnor i styrelser inom vård- och utbildning

NATIONELL JÄMFÖRELSE PER BRANSCH

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	32%	34%	50%	41%	75%	43%	100%	567
DALARNA	29%	39%	57%	46%	75%	50%	75%	1 293
GOTLAND	41%	37%	79%	60%	80%	71%	60%	299
GÄVLEBORG	29%	39%	56%	46%	71%	56%	81%	1 095
HALLAND	25%	35%	57%	47%	70%	55%	47%	1 692
JÄMTLAND	31%	38%	48%	50%	75%	75%	50%	701
JÖNKÖPING	27%	27%	47%	48%	64%	38%	43%	2 199
KALMAR	28%	39%	49%	48%	73%	57%	69%	1 089
KRONOBERG	30%	28%	61%	46%	60%	50%	60%	1 044
NORRBOTTEN	28%	33%	52%	46%	76%	42%	85%	1 184
RIKET	29%	34%	52%	48%	70%	56%	65%	55 044
SKÅNE	31%	33%	46%	46%	66%	57%	52%	6 473
STOCKHOLM	29%	36%	40%	43%	67%	55%	62%	17 255
SÖDERMANLAND	27%	40%	52%	66%	73%	68%	63%	1 166
UPPSALA	30%	35%	49%	48%	70%	75%	100%	1 394
VÄRMLAND	26%	33%	46%	44%	64%	46%	62%	1 182
VÄSTERBOTTEN	25%	33%	56%	46%	75%	80%	73%	1 229
VÄSTERNORRLAND	31%	34%	60%	55%	65%	50%	71%	1 028
VÄSTMANLAND	29%	33%	37%	47%	71%	53%	80%	1 152
VÄSTRA GÖTALAND	28%	33%	44%	40%	65%	54%	65%	9 721
ÖREBRO	29%	35%	55%	51%	59%	48%	0%	1 277
ÖSTERGÖTLAND	24%	30%	59%	45%	72%	50%	59%	2 004

Kvinnodominerade branscher i topp

Företagen inom de traditionellt kvinnodominerade branscherna har i högre utsträckning än övriga branscher minst en kvinna i styrelsen. Genomsnittet ligger på 70 procent i riket. Även företag inom det som betecknas som "annan serviceverksamhet" har i högre grad minst en kvinna i styrelsen. Där ligger genomsnittet på 65 procent.

I botten ligger industri- och tillverknig där endast 29 procent av företagen har minst en kvinna i styrelsen .

De branscher där andelen företag som har minst en kvinna i styrelsen ökat mest är hotell och restaurang som gått från 47 till 52 procent sedan förra året och tjänsteverksamhet som gått från 44 till 48 procent.

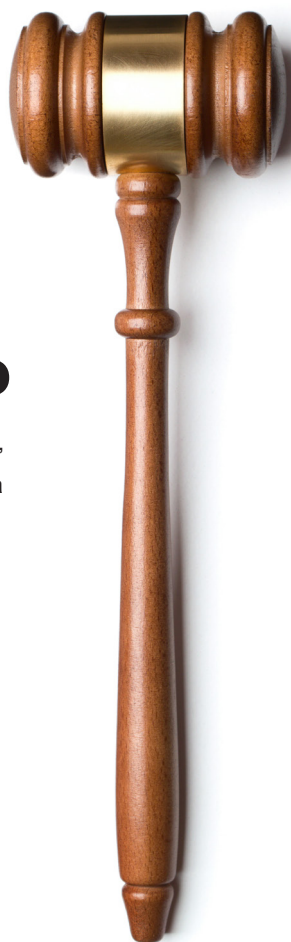
Kvinnor håller i ordförandeklubban i 12 procent av företagen

TOPPEN
14%

Gotland, Gävleborg,
Stockholm, Uppsala
och Västmanland

BOTTEN
9%

Jönköping, Krono-
berg och Örebro



LÄN	ANTAL ORDFÖRANDE	ANTAL KVINNOR SOM ORDFÖRANDE	ANDEL KVINNOR SOM ORDFÖRANDE
BLEKINGE	461	47	10%
DALARNA	1 065	116	11%
GOTLAND	255	35	14%
GÄVLEBORG	888	124	14%
HALLAND	1 329	156	12%
JÄMTLAND	549	63	11%
JÖNKÖPING	1 781	164	9%
KALMAR	886	85	10%
KRONOBERG	821	75	9%
NORRBOTTEN	944	117	12%
RIKET	41 259	5 026	12%
SKÅNE	4 617	546	12%
STOCKHOLM	12 079	1 675	14%
SÖDERMANLAND	953	100	10%
UPPSALA	1 092	153	14%
VÄRMLAND	903	118	13%
VÄSTERBOTTEN	989	113	11%
VÄSTERNORRLAND	805	105	13%
VÄSTMANLAND	922	131	14%
VÄSTRA GÖTALAND	7 360	839	11%
ÖREBRO	989	85	9%
ÖSTERGÖTLAND	1571	179	11%

Kvinnor som ordförande

För första gången tittar Almi på hur det ser ut på ordförandeposterna i företagen. Av totalt 41 259 ordförande är 5 026 kvinnor. Det motsvarar 12 procent. Andelen kvinnor

som är ordförande skiljer sig inte nämnvärt mellan länen.

I toppen ligger Gotland, Gävleborg, Stockholm, Uppsala och Västmanland med 14 procent. I botten finns Jönköping, Kronoberg och Örebro med 9 procent.

KVALITATIV UNDERSÖKNING

Intervjuer med 400 företagare

För att få en djupare förståelse för hur företagen ser på styrelsearbetet och mångfald i styrelserna har 400 vd:ar ur populationen djupintervjuats. Av dem är 15 procent kvinnor, 65 procent ägare/delägare i företaget och 79 procent är också styrelseledamot. Antalet styrelseledamöter i de undersökta företagen är totalt 1 319 personer varav 216 är kvinnor (16 procent).

Andelen bolag som har minst en kvinna i styrelsen är 36 procent. Det är i princip samma procentuella andel

som kommit fram i den kvantitativa delen av rapporten.

Aktivt styrelsearbete gör skillnad

Det kan konstateras att det finns skillnader utifrån respondenternas bakgrundsinformation och en vattendelare som vi identifierat är antalet styrelsemöten som bolaget håller årligen. Fyra möten eller fler per år indikerar ett aktivt styrelsearbete. I rapporten presenteras några av dessa skillnader.

ANTAL ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

2019

ANTAL ORDINARIE LEDAMÖTER	2	3	4	5	6	7+
ANDEL AV BOLAGEN	31%	29%	17%	13%	5%	6%

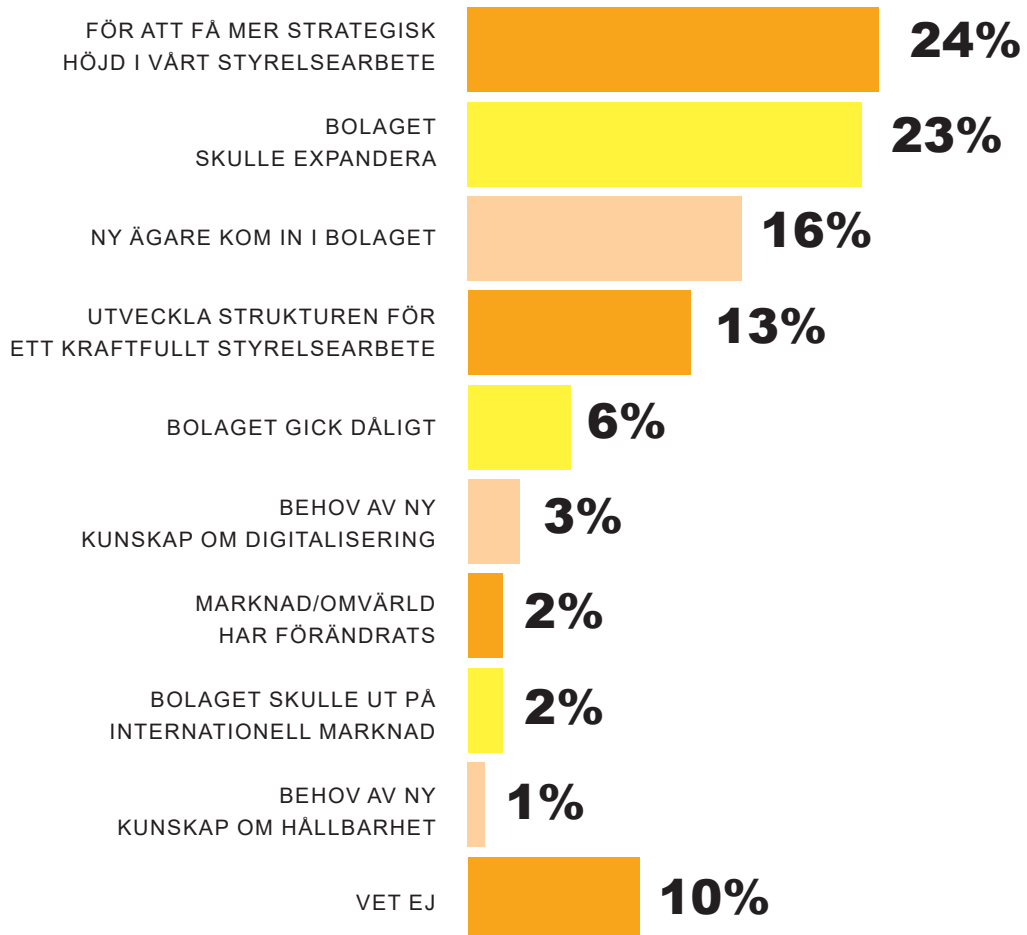
FÖRDELNING AV ANTAL KVINNOR OCH MÄN I STYRELSEN

2019

ANTAL KVINNOR I STYRELSEN	0	1	2	3	4	5	6	7+
ANDEL AV BOLAGEN	64%	26%	6%	4%	1%	0%	0%	0%

ANTAL MÄN I STYRELSEN	0	1	2	3	4	5	6	7+
ANDEL AV BOLAGEN	3%	13%	35%	24%	14%	8%	2%	3%

VI FRÅGADE: VILKET SKEDE VAR BOLAGET I NÄR NI VALDE ATT TA IN EN/FLERA EXTERNA LEDAMÖTER?

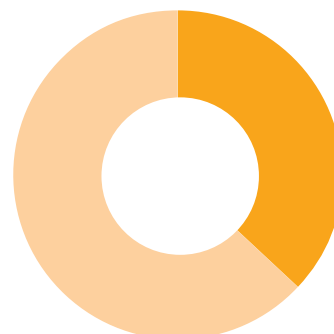


Externa ledamöter stimulerar företagens utveckling

Av de 400 företagen har 37 procent externa ledamöter (146 företag). Svaren visar tydligt att anledningen till rekryteringen i första hand kommer ur viljan att utveckla styrelsearbetet på olika sätt och att växa. Generellt går det att säga att de företag som har externa ledamöter också i större utsträckning än övriga företag rekryterar fler kvinnor till sina styrelser (28 procent jämfört med 10 procent). De säger också i högre grad än övriga företag i undersökningen att de planerar en större satsning inom de kommande två åren (66 procent jämfört med 47 procent). De ser mycket positivt på hur styrelsen påverkar företaget.

37%

AV DE TILLFRÅGADE 400 FÖRETAGEN HAR EXTERNA LEDAMÖTER





"Företag med externa ledamöter rekryterar fler kvinnor och planerar större satsningar."

VI FRÅGADE: HUR HAR DEN ELLER DE EXTERNA LEDAMÖTERNA PÅVERKAT...

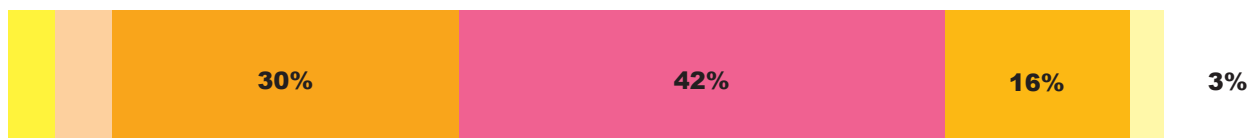
76%

ANSER ATT EXTERNA LEDAMÖTER HAR PÅVERKAT STYRELSEARBETET I POSITIV RIKTNING

... **STYRELSEARBETET?**



... **BOLAGETS UTVECKLING?**



... **BOLAGETS LÖNSAMHET?**

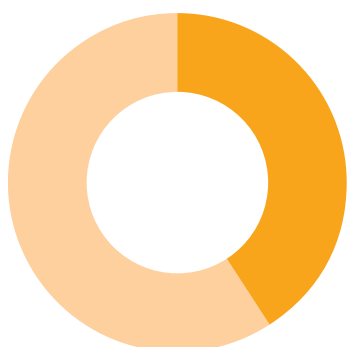


MYCKET NEGATIV RIKTNING

MYCKET POSITIV RIKTNING

Fyra eller fler styrelsemöten positivt för företagens utveckling och jämställdhet

VI FRÅGADE: HUR VIKTIGT HAR DET VARIT ATT FÅ IN MÅNGFALD I STYRELSEARBETET?



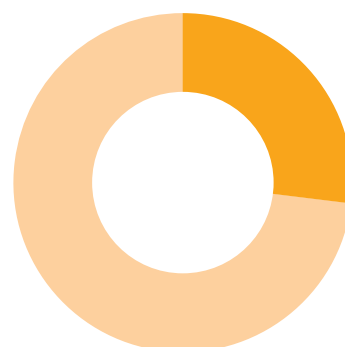
41%

AV TOTALA ANTALET TYCKTE DET VAR MYCKET ELLER GANSKA VIKTIGT



46%

AV BOLAG MED 4 MÖTEN ELLER FLER TYCKTE DET VAR MYCKET ELLER GANSKA VIKTIGT



27%

AV BOLAG MED 3 MÖTEN ELLER FÄRRE TYCKTE DET VAR MYCKET ELLER GANSKA VIKTIGT

Mångfald är viktigare i aktiva bolag

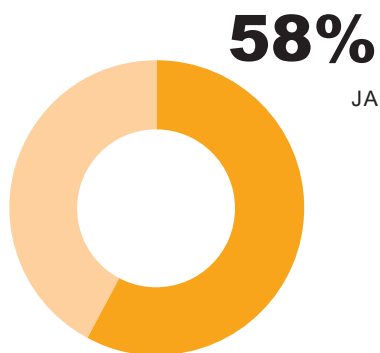
Vi ställde frågan om hur viktigt det har varit att få in mångfald i styrelsearbetet till de som har externa ledamöter och som dessutom är ägare till bolaget. Totalt sett är det 41 procent som anser att det är mycket eller ganska viktigt.

I de företag i undersökningen som har fyra eller fler

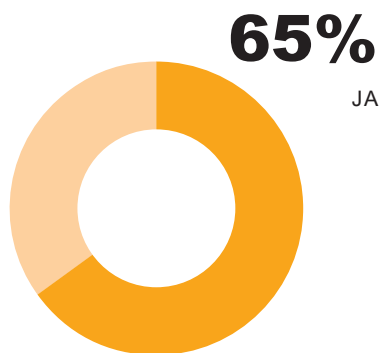
styrelsemöten varje år och externa ledamöter säger vd i högre grad än övriga att det är viktigt med mångfald i styrelsen (46 procent jämför med 27 procent). De har dessutom fler externa ledamöter än de företag som har färre möten.

VI FRÅGADE: HAR DEN ELLER DE EXTERNA
LEDAMÖTERNA PÅVERKAT...

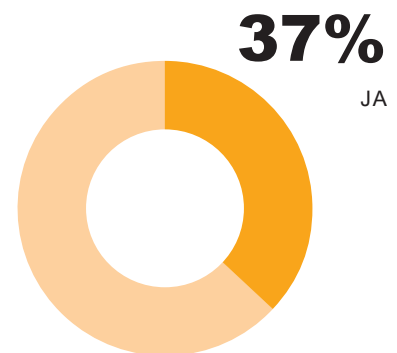
... BOLAGETS UTVECKLING POSITIVT?



BOLAG
TOTALT

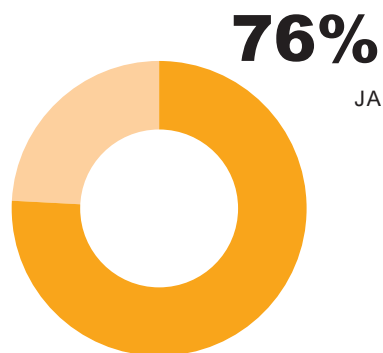


BOLAG MED 4 ELLER
FLER MÖTEN

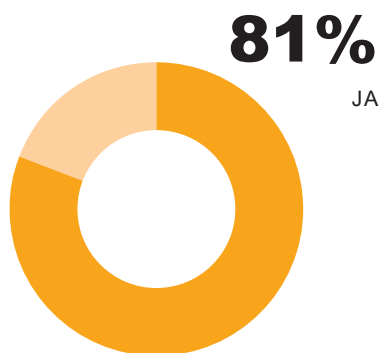


BOLAG MED 3 ELLER
FÄRRE MÖTEN

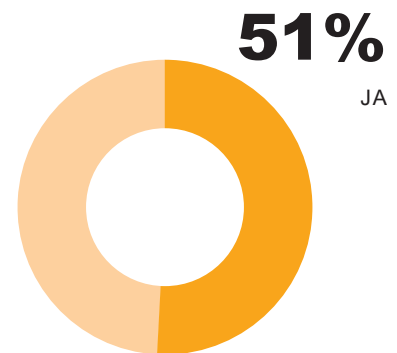
... STYRELSEARBETET POSITIVT?



BOLAG
TOTALT



BOLAG MED 4 ELLER
FLER MÖTEN



BOLAG MED 3 ELLER
FÄRRE MÖTEN

Positiv utveckling för aktiva bolag

De som har fyra eller fler styrelsemöten varje år anser också att de externa ledamöterna har påverkat bolagets utveckling i positiv riktning i högre grad än övriga (65 procent jämfört med 37 procent).

Det ena verkar ge det andra. Aktivt styrelsearbete på-

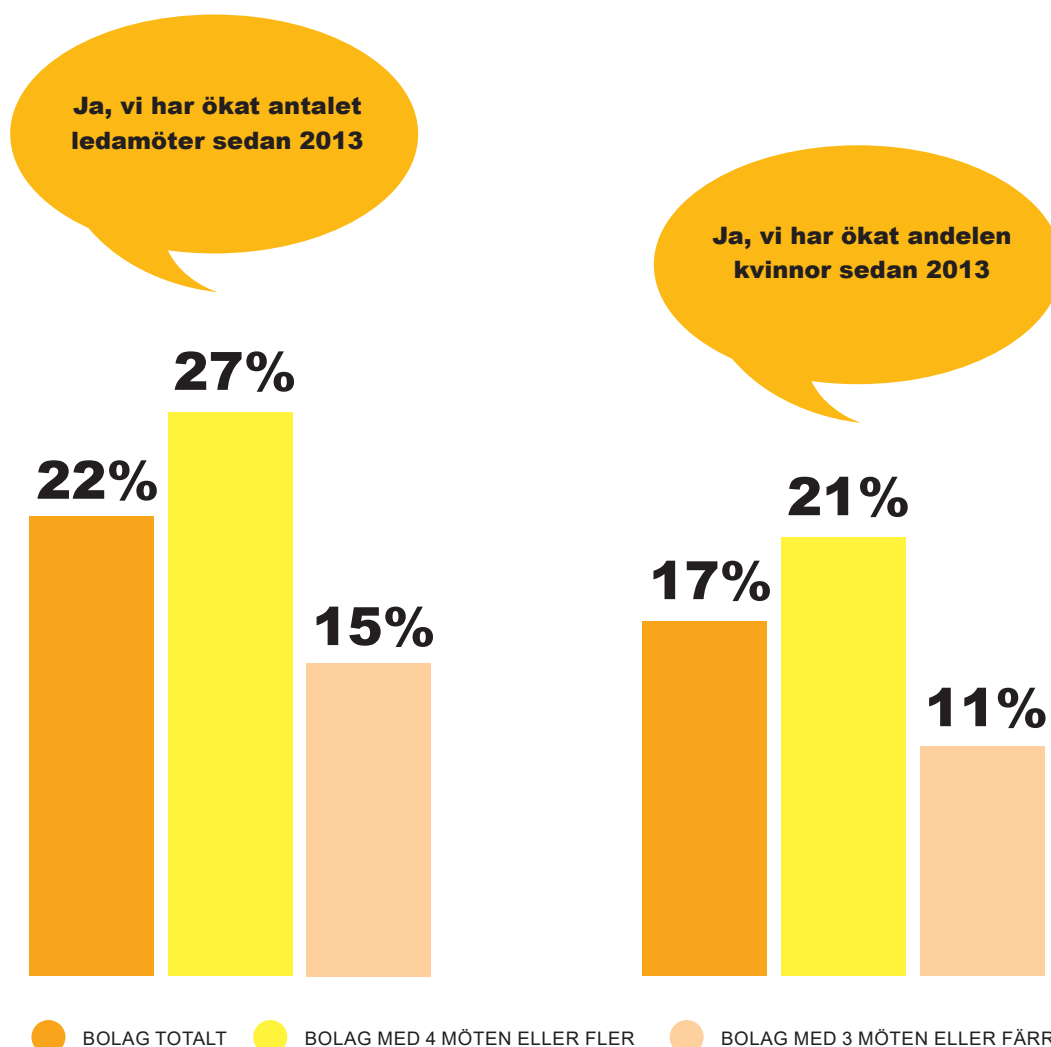
verkar antalet externa ledamöter och det i sin tur innebär fler kvinnor i styrelsen. Ju mer aktivitet desto större drivkraft och planer för tillväxt. I svaren går också att utläsa att vd:arna i de företag som har många möten anser att de externa ledamöterna påverkat företagets lönsamhet i positiv riktning.

I backspegeln ser företagen att de borde gjort förändringar i styrelsen tidigare

I intervjuerna bekräftar bilden av att förändringarna går långsamt. Endast 22 procent av företagen har ökat antalet ledamöter och ännu färre, 17 procent, har rekryterat in fler kvinnor till styrelsen de senaste fem åren. En övervägande majoritet gör ingenting, men de som förändrat sammansättningen i styrelsen säger i de öppna svaren

att förändringen skulle gjorts tidigare, och att det troligen skulle ha påverkat bolaget positivt.

Andra exempel på svar är att ledamöter som saknar kompetens skulle bytts ut tidigare och att man skulle gjort en grundligare behovsanalys, snarare än att välja personer i sin närmaste vänskrets.



Fler ledamöter och fler kvinnor vid aktivt styrelsearbete

Även vad gäller frågan om förändring av antalet ledamöter kan vi konstatera att det föreligger en skillnad utifrån

om man bedriver ett aktivt styrelsearbete eller inte. De som har fyra möten eller fler svarar i högre grad att de har ökat antalet ledamöter samt att de har ökat andelen kvinnor i styrelsen sedan 2013.

Mer sälj, marknad, omvärld och kund när företagen söker styrelsekompetens



Vilken kompetens företagen söker stämmer väl överens med svaren på anledningen till att de tog in externa ledamöter. Det handlar om företag som vill något mer. Svaren visar också att de får ett bättre utvecklingsarbete och tillväxt genom att använda styrelsen som en central del i det strategiska arbetet.

Olikheter viktiga i styrelsen



På frågan varför det är viktigt med mångfald för företagen svarar de vd:ar som har kvinnor i styrelsen att det är viktigt med olika synsätt och att bredda perspektiven.

När företagen får frågan om vad mångfald innebär för dem svarar majoriteten att det handlar om kön, men det är även många som inkluderar etnicitet, kulturell mångfald och ålder.

Som presenterades tidigare visar undersökningen att mångfald rankas viktigare av de som har ett aktivt styrelsearbete (fyra styrelsemöten eller mer), 46 procent jämfört med 27 procent av de som har tre eller färre styrelsemöten som anser att mångfald är viktigt. De som lyckades få en större mångfald svarar att det har lett till bättre förståelse, en ökad bredd i diskussionerna, ett ökat

strategiskt arbete och en större långsiktighet i diskussionerna. Några kommenterar att omsättningen har ökat, medan andra anser att det är för tidigt att mäta effekterna än.

Dags att öka takten

Den kvalitativa rapporten tar upp fler aspekter, men oavsett om svaren bryts ner utifrån bransch eller omsättning så visar det att företag som utvecklar sitt styrelsearbete har en mer positiv inställning till företagets framtida expansion och utveckling. Goda erfarenheter finns och fakta talar sitt tydliga språk. Det finns en outnyttjad potential i företagen som bara väntar på att aktiveras. Det ger tillväxt och det är dags att öka takten.

Det finns mer att fördjupa sig på www.almi.se/om-almi/press/undersokningar

Undersökningen

För fjärde gången presenterar Almi fakta kring könsfördelning i bolagsstyrelsernas sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Almi ser ett stort värde i att kontinuerligt lyfta fram fakta som gynnar mångfald och tillväxt. Det statistiska materialet i årets rapport är också kompletterat med en kvalitativ del där 400 företagare blivit telefonintervjuade för att ge ytterligare kunskap om styrelsearbete och mångfald.

Statistiken i Styrelsekartläggningen 2019 är framtagen av Almi och visar statistik för hela Sverige, län för län. Undersökningen är genomförd av Attityd i Karlstad AB under januari och februari 2018. Samtliga data baseras på senaste tillgängliga nyckeltal (2017/2018) från respektive företag från UC.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda som har minst två ledamöter i styrelsen och är redovisad på länsnivå.

Indelningar av omsättning och antal anställda utgår från SCB-standard.

I Sverige fanns vid mättilfället:

- 105 335 bolag med minst fem miljoner eller minst fem anställda. Vid nollmätningen 2013 fanns 90 193 bolag.
- 55 044 bolag med minst två ordinarie ledamöter i styrelsen. De företagen antas kunna ha ett aktivt styrelsearbete och det är den populationen som främst kommenteras i denna rapport.

Hela materialet finns på www.almi.se/om-almi/press/undersokningar