

almi

STYRELSEKARTLÄGGNINGEN | MARS 2018

**Andelen kvinnor på
styrelseposter fortsätter
att öka**



INNEHÅLL

- 03** FÖRORD
Stor potential för tillväxt i våra företag
- 04** STYRELSEKARTLÄGGNINGEN 2018
Trenden håller i sig – fler kvinnor börjar ta plats i styrelserna
- 05** *Andelen kvinnor i förhållande till antalet nya styrelseplatser ökar*
- 06** *Förändring av nytillkomna platser län för län*
- 07** *Kvinna som styrelseledamot län för län*
- 08** *Kvinna på vd-posten*
- 09** *Kvinnor beslutar över en växande andel av den totala omsättningen*
- 11** *Branschskillnader, kvinnor på fler styrelseplatser i traditionellt kvinnodominerade branscher*
- 12** FAKTA
Undersökningen

Stor potential för tillväxt i våra företag



Jämställdhet blir allt viktigare för ett företags attraktionskraft och långsiktiga hållbarhet. Vi vill både göra affärer med, och jobba i, schyssta bolag som är jämställda. Vi vet också att jämställdhet stärker bolagens lönsamhet och konkurrenskraft. Därför är det självklart för oss på Almi, som arbetar med och investerar i framtida tillväxt, att kontinuerligt ta fram fakta om hur fördelningen ser ut mellan kvinnor och män i företagens styrelser och ledning.

I Sverige finns i dag drygt en miljon företag. Vi har, sedan vi började mäta 2013, valt att undersöka företag med minst fem anställda eller minst fem miljoner i omsättning. Avgränsningen beror på att vi vill fokusera på företag som påbörjat sin resa från enmansföretag till något mer, och där det är relevant att utveckla ett styrelsearbete. Totalt handlar det om drygt 100 000 företag. Av dem har 12 procent en kvinna på vd-posten.

När det gäller styrelsearbetet har vi gjort ytterligare en avgränsning och valt att ta fram statistik för de företag som har minst två ordinarie styrelseledamöter. En miniminivå för att överhuvudtaget kunna bedriva ett aktivt styrelsearbete. Drygt hälften av företagen, 52 procent, har minst två ordinarie ledamöter. Av de här företagen har 38 procent minst en kvinna som ordinarie ledamot. Endast 19 procent av det totala antalet ledamöter är kvinnor, en ökning med en procentenhet sedan förra året. Det finns med andra ord mycket att göra inom det här området. Det råder inte bara brist på kvinnor i de 100 000 svenska företag som omsätter minst fem miljoner eller har minst fem anställda, det råder brist på styrelsearbete överhuvudtaget. Med kunskap om hur det ser ut kan vi bättre välja hur vi ska arbeta för att förändra. För förändra måste vi. Dagens affärsverksamhet är snabb, digital och alltmer global. Då behövs en bredare kompetens i våra styrelser för att tolka det som sker i omvärlden och anpassa verksamheten till den nya verkligheten.

Slutsatsen efter att ha läst årets siffror är att det går framåt, men att det går långsamt. Det finns mycket kvar att göra.

ANNA LUNDMARK LUNDBERGH

Vd Almi Företagspartner Värmland

Trenden håller i sig – fler kvinnor börjar ta plats i styrelserna

På vd-posterna i företag med fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda har utvecklingen stått stilla mellan 2017 och 2018. Andelen kvinnor i de 103 017 företagen är endast 12 procent.

Andelen kvinnor på styrelseposter i företag som har två eller fler ordinarie ledamöter (53 739 företag) har ökat med en procentenhet från 37 till 38 procent mellan 2017 och 2018.

Andelen kvinnor på vd-poster har ökat sedan nollmätningen 2013, men det går mycket långsamt: från 10 till 12 procent på fem år. Ökningen går något snabbare i styrelserummen. Där har andelen företag som har kvinnor på styrelseposter ökat från 35 till 38 procent de senaste fem åren, och det finns ljuspunkter i statistiken. Genom att titta på hur många nya platser som tillkommit mellan åren i de undersökta företagen och hur antalet kvinnor växer år från år kan det finnas anledning att tro att det börjar röra sig bland valberedningar och ägare när de ser vilka kompetenser de behöver i sina styrelser.

Sedan den första mätningen 2013 har andelen kvinnor i styrelserna ökat med 25 procent. Antalet styrelseplatser har under samma period ökat med tio procent. Väster-norrland och Uppsala är de län som haft den största förändringen. Där har andelen kvinnor ökat med 46 respektive 34 procent.

FÖRÄNDRING AV ANDELEN KVINNOR I STYRELSE

LÄN	2013-2018
GOTLAND	14%
STOCKHOLM	29%
UPPSALA	34%
VÄSTERNORRLAND	46%
SÖDERMANLAND	11%
NORRBOTTEN	23%
JÄMTLAND	7%
RIKET	25%
SKÅNE	25%
ÖREBRO	22%
VÄSTMANLAND	23%
GÄVLEBORG	9%
BLEKINGE	20%
VÄSTRA GÖTALAND	24%
KALMAR	21%
VÄSTERBOTTEN	28%
VÄRMLAND	21%
HALLAND	26%
ÖSTERGÖTALAND	30%
DALARNA	14%
KRONOBERG	17%
JÖNKÖPING	21%

Kvinnors andel av nytillkomna styrelseplatser

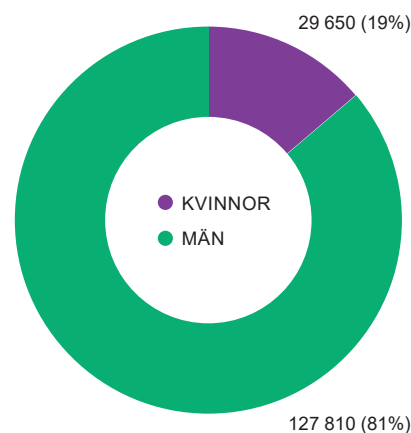
NATIONELL JÄMFÖRELSE 2018

LÄN	ANTAL LEDAMÖTER 2018	ANTAL KVINNOR 2018	ANDEL KVINNOR 2018	KVINNORS ANDEL AV NYTILLKOMNA STYRELSEPLATSER 2013-2018
GOTLAND	943	217	23%	186%
STOCKHOLM	47 987	10 141	21%	38%
UPPSALA	4 090	843	21%	43%
VÄSTERNORRLAND	3 211	644	20%	69%
SÖDERMANLAND	3 150	629	20%	41%
NORRBOTTEN	3 677	701	19%	62%
JÄMTLAND	2 089	395	19%	-139%*
RIKET	157 460	29 650	19%	40%
SKÅNE	17 702	3 298	19%	45%
ÖREBRO	3 817	711	19%	52%
VÄSTMANLAND	3 315	603	18%	42%
GÄVLEBORG	3 389	604	18%	25%
BLEKINGE	1 684	297	18%	58%
VÄSTRA GÖTALAND	27 160	4 767	18%	34%
KALMAR	3 377	586	17%	131%
VÄSTERBOTTEN	4 027	692	17%	29%
VÄRMLAND	3 358	575	17%	52%
HALLAND	4 797	819	17%	33%
ÖSTERGÖTLAND	5 781	983	17%	40%
DALARNA	4 023	676	17%	65%
KRONOBERG	3 138	484	15%	29%
JÖNKÖPING	6 745	985	15%	43%

* Antal styrelseplatser har minskat 2013-2018 men andelen kvinnor har ökat

TOTALT ANTAL STYRELSEPLATSER

157 460



Andelen kvinnor i förhållande till antalet nya styrelseplatser ökar

Andelen kvinnor ökar i förhållande till hur många nya platser som tillkommit sedan förra mätningen. Det går inte att spåra var kvinnorna tar plats, men mellan 2013 och 2018 har det tillkommit 14 947 styrelseplatser. 5 982 av dem har tillsatts av kvinnor, vilket motsvarar 40%.

Det finns anledning att tro att en större andel kvinnor

väljs in på "nya" styrelseplatser. Det går trots dessa positiva siffror inte att bortse från att andelen kvinnor på de totalt 157 460 styrelseplatserna endast är 19 procent.

Trenden ser likadan ut i hela landet. När vi jämför antalet kvinnor och ställer det mot antalet nytillkomna styrelseplatser så är slutsatsen att fler och fler kvinnor väljs in i styrelserna.

Andel kvinnor som ordinarie styrelseledamöter

NATIONELL JÄMFÖRELSE 2013-2018

LÄN	2018		2017		2013	
	ANTAL LEDAMÖTER	ANDEL KVINNOR SOM LEDAMÖTER	ANTAL LEDAMÖTER	ANDEL KVINNOR SOM LEDAMÖTER	ANTAL LEDAMÖTER	ANDEL KVINNOR SOM LEDAMÖTER
GOTLAND	943	23%	888	23%	929	21%
STOCKHOLM	47 987	21%	46 698	21%	41 857	19%
UPPSALA	4 090	21%	4 028	20%	3 597	17%
VÄSTERNORRLAND	3 211	20%	3 119	18%	2 915	15%
SÖDERMANLAND	3 150	20%	3 084	20%	2 997	19%
NORRBOTTEN	3 677	19%	3 637	18%	3 467	16%
JÄMTLAND	2 089	19%	2 087	18%	2 107	18%
RIKET	157 460	19%	153 791	18%	142 513	17%
SKÅNE	17 702	19%	17 311	18%	16 212	16%
ÖREBRO	3 817	19%	3 731	18%	3 573	16%
VÄSTMANLAND	3 315	18%	3 258	18%	3 051	16%
GÄVLEBORG	3 389	18%	3 339	18%	3 191	17%
BLEKINGE	1 684	18%	1 658	17%	1 598	15%
VÄSTRA GÖTALAND	27 160	18%	26 447	18%	24 413	16%
KALMAR	3 377	17%	3 439	17%	3 300	15%
VÄSTERBOTTEN	4 027	17%	3 880	17%	3 506	15%
VÄRMLAND	3 358	17%	3 312	17%	3 164	15%
HALLAND	4 797	17%	4 594	17%	4 283	15%
ÖSTERGÖTLAND	5 781	17%	5 643	17%	5 216	15%
DALARNA	4 023	17%	4 028	16%	3 899	15%
KRONOBERG	3 138	15%	3 051	15%	2 894	14%
JÖNKÖPING	6 745	15%	6 559	15%	6 344	13%

Förändring av nytillkomna platser län för län

Ytterst är det handlingarna i det lilla som bidrar till mer genomgripande förändringar. Alternativet, lagstiftning, har debatterats livligt under många år och har då alltid handlat om de börsnoterade bolagen.

I tabellen ovan går det att se förändringarna på individnivå län för län. Vi kan ta Gotland, som har högst andel kvinnor i styrelserummen, som exempel på hur man kan jobba med statistiken. På Gotland har man på fem år ökat

antalet styrelseplatser från 929 till 943. Samtidigt har antalet kvinnor ökat från 191 till 217. Det har alltså tillkommit 14 styrelseplatser och samtidigt har ytterligare 26 kvinnor valts in i de gotländska företagens styrelser. På regional nivå finns kunskapen om hur företagen på Gotland ser ut, inom vilka branscher de finns, vilka som sitter på posterna och vad företagen behöver för att utvecklas ytterligare. Och vi vet av erfarenhet från vårt målmedvetna arbete i Värmland att det går att arbeta för en ännu snabbare förändring.

Andel bolag med minst en kvinna som ordinarie styrelseledamot

NATIONELL JÄMFÖRELSE 2013-2018

LÄN	ANTAL BOLAG	ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT	ANDEL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORDINARIE STYRELSELEDAMOT		
			2018	2017	2013
GOTLAND	287	143	50%	47%	43%
UPPSALA	1370	584	43%	41%	36%
SÖDERMANLAND	1076	456	42%	42%	42%
JÄMTLAND	667	276	41%	41%	39%
VÄSTERNORRLAND	1058	431	41%	36%	33%
STOCKHOLM	16 739	6 790	41%	39%	37%
NORRBOTTEN	1 148	454	40%	38%	35%
ÖREBRO	1 266	497	39%	38%	35%
DALARNA	1 266	496	39%	38%	37%
GÄVLEBORG	1 092	421	39%	40%	38%
SKÅNE	6 322	2 437	39%	38%	35%
RIKET	53 739	20 640	38%	37%	35%
VÄSTMANLAND	1 119	425	38%	37%	35%
KALMAR	1 089	403	37%	36%	34%
HALLAND	1 656	609	37%	36%	32%
BLEKINGE	558	204	37%	34%	32%
VÄSTRA GÖTALAND	9 488	3 409	36%	35%	32%
ÖSTERGÖTLAND	1 959	703	36%	34%	31%
VÄSTERBOTTEN	1 237	437	35%	35%	34%
VÄRMLAND	1 146	400	35%	34%	31%
KRONOBERG	1 026	343	33%	33%	30%
JÖNKÖPING	2 170	722	33%	32%	29%

NOT:

Materialet utgår från företag som omsätter minst fem miljoner eller har minst fem anställda och som har två eller fler ordinarie ledamöter i styrelsen

Kvinna som styrelseledamot län för län

Gotland toppar fortfarande listan över län som har störst andel företag med minst en kvinna i styrelsen. Mellan 2017 och 2018 har man gått från 47 till 50 procent. I botten ligger fortfarande Jönköping och Kronoberg där bara en tredjedel av företagen har minst en kvinna i styrelsen.

Alla län utom Gävleborg, som backat med en procent-

enhet från 40 till 39 procent, ligger kvar på samma nivå eller ha ökat andelen kvinnor sedan mätningen 2017. Västernorrland har ökat mest och gått från 36 till 41 procent på ett år. De län som ligger still på samma nivå sedan 2017 års mätning är: Kronoberg, Västerbotten, Jämtland och Södermanland.

Andel bolag med kvinna som VD

NATIONELL JÄMFÖRELSE 2013-2018

LÄN	ANTAL BOLAG TOTALT	ANTAL BOLAG MED KVINNA SOM VD	ANDEL BOLAG MED KVINNA SOM VD		
			2018	2017	2013
GOTLAND	287	49	17%	18%	13%
STOCKHOLM	16 739	2 563	15%	15%	13%
UPPSALA	1 370	190	14%	14%	11%
NORRBOTTEN	1 148	159	14%	13%	11%
JÄMTLAND	667	84	13%	12%	12%
GÄVLEBORG	1 092	135	12%	12%	12%
RIKET	53 739	6 580	12%	12%	10%
ÖREBRO	1 266	154	12%	12%	11%
SÖDERMANLAND	1 076	129	12%	12%	10%
DALARNA	1 266	147	12%	11%	10%
VÄSTERNORRLAND	1 058	121	11%	10%	9%
VÄSTRA GÖTALAND	9 488	1 060	11%	11%	9%
HALLAND	1 656	183	11%	11%	9%
VÄSTMANLAND	1 119	118	11%	11%	9%
SKÅNE	6 322	666	11%	10%	9%
VÄRMLAND	1 146	118	10%	11%	9%
BLEKINGE	558	57	10%	9%	6%
ÖSTERGÖTLAND	1 959	194	10%	10%	8%
KRONOBERG	1 026	94	9%	9%	7%
KALMAR	1 089	99	9%	9%	7%
VÄSTERBOTTEN	1 237	112	9%	8%	7%
JÖNKÖPING	2 170	148	7%	7%	6%

Kvinna på vd-posten

När det gäller andelen kvinnor på vd-poster toppar Gotland fortfarande listan trots att man backat från 18 till 17 procent. Även här finns Jönköping kvar i botten med sina sju procent.

Av de 21 länen står 12 kvar på samma nivå som 2017 och riksgenomsnittet ligger kvar på blygsamma 12 procent. Sju län (Norrbotten, Jämtland, Dalarna, Västernorrland, Skåne, Blekinge och Västerbotten) ökar andelen kvinnor medan procentenhet mellan 2017 och 2018 medan Gotland, som tidigare nämnts, och Värmland minskar andelen kvinnor på vd-poster med en procent.



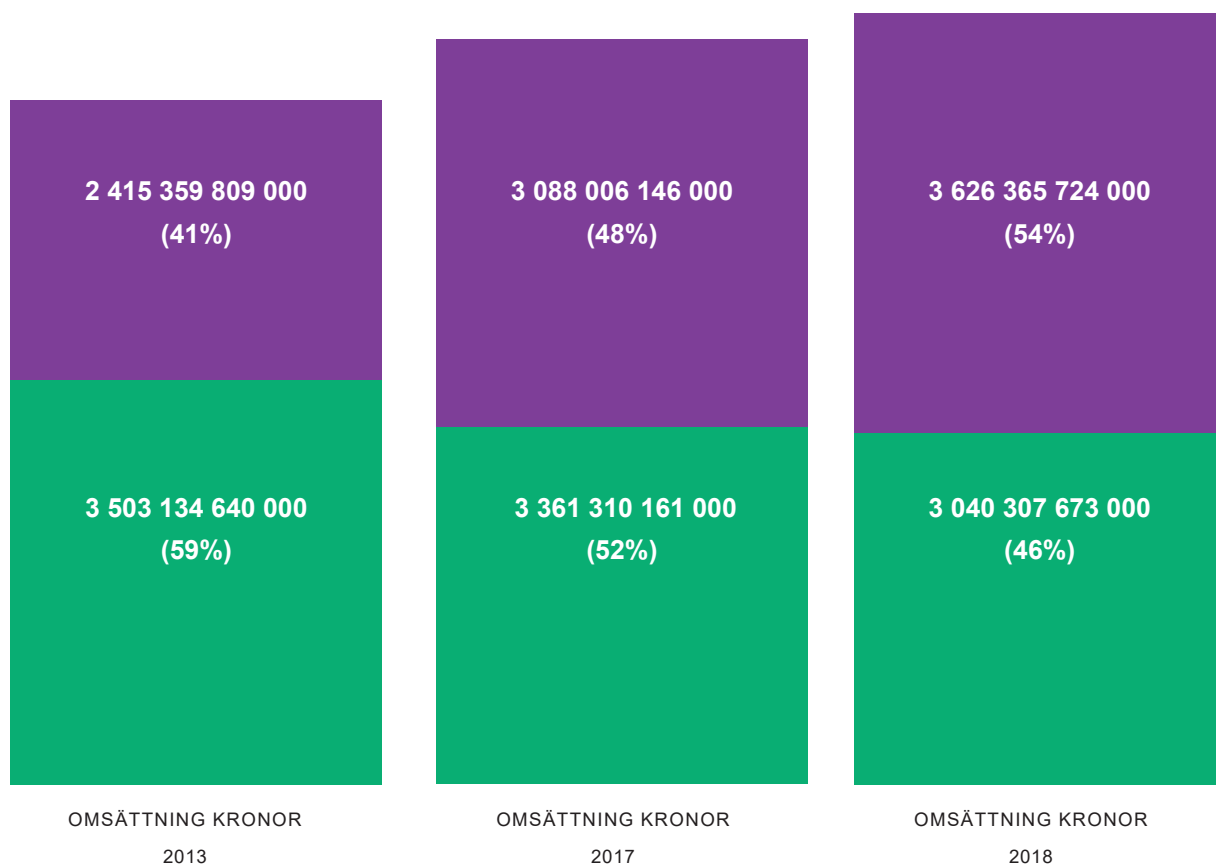
Kvinnor beslutar över en växande andel av den totala omsättningen

Nästan 54 000 företag omsätter tillsammans 667 miljarder. Kvinnor är med och beslutar över 363 av de miljarderna. När vi tittar på hur mycket företagen i populationen omsätter och hur stor andel som har minst en kvinna i styrelsen så beslutar kvinnor över en växande andel av den totala

omsättningen. Sedan nollmätningen 2013 har den procentuella andelen ökat från 41 till 54 procent. Mellan 2017 och 2018 har ökningen gått ännu snabbare: från 48 procent av omsättningen till 54 procent. Trenden är liknande för alla län med undantag för Norrbotten som minskat från en relativt hög nivå på 60 procent till 53 procent, strax under riksgenomsnittet.

Omsättning styrelseledamot

BOLAG MED MINST TVÅ ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN



● MINST EN KVINNA I STYRELSEN

● ENDAST MÄN I STYRELSEN



Andel omsättning i bolag med minst en kvinna som ordinarie styrelseledamot

NATIONELL JÄMFÖRELSE 2013-2018

LÄN	ANTAL BOLAG	OMSÄTTNING TOT (TKR)	TOT OMSÄTTNING SAMTLIGA BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORD STYRELSELEDAMOT (TKR)		ANDEL OMSÄTTNING I BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORD STYRELSELEDAMOT		
			ANTAL BOLAG MED MINST EN KVINNA SOM ORD STYRELSELEDAMOT		2018	2017	2013
GOTLAND	287	17 168 247	143	13 493 921	79%	66%	61%
VÄSTMANLAND	1 119	123 921 020	425	78 164 871	63%	29%	48%
UPPSALA	1 370	98 452 046	584	61 919 120	63%	52%	43%
STOCKHOLM	16 739	3 107 722 245	6 790	1 898 158 854	61%	56%	47%
ÖREBRO	1 266	106 985 506	497	62 331 637	58%	39%	34%
ÖSTERGÖTLAND	1 959	162 290 861	703	92 841 805	57%	44%	43%
JÄMTLAND	667	34 912 497	276	19 130 624	55%	50%	46%
RIKET	53 739	6 666 673 397	20 640	3 626 365 724	54%	48%	41%
DALARNA	1 266	101 437 154	496	54 387 738	54%	41%	32%
GÄVLEBORG	1 092	78 098 287	421	41 851 751	54%	54%	32%
NORRBOTTEN	1 148	92 688 386	454	49 028 905	53%	52%	60%
VÄSTRA GÖTALAND	9 488	1 182 350 988	3 409	618 673 787	52%	47%	34%
KRONOBERG	1 026	117 299 879	343	59 239 247	51%	20%	50%
SÖDERMANLAND	1 076	108 510 531	456	52 403 453	48%	23%	22%
VÄSTERBOTTEN	1 237	80 935 387	437	38 793 698	48%	46%	48%
KALMAR	1 089	73 310 728	403	34 368 083	47%	55%	37%
HALLAND	1 656	118 138 767	609	51 807 246	44%	42%	34%
JÖNKÖPING	2 170	180 736 640	722	77 300 120	43%	36%	32%
VÄRMLAND	1 146	74 184 012	400	28 437 391	38%	33%	28%
SKÅNE	6 322	683 361 167	2 437	250 275 489	37%	31%	32%
VÄSTERNORRLAND	1 058	84 075 173	431	30 126 389	36%	26%	21%
BLEKINGE	558	40 093 876	204	13 631 595	34%	29%	26%

Branschskillnader, kvinnor på fler styrelseplatser i traditionellt kvinnodominerade branscher

Liksom tidigare år är *Vård och utbildning* den bransch som har i särklass störst andel kvinnor i styrelserna. I snitt har 68 procent av de företagen minst en kvinna i styrelsen. I botten ligger, liksom tidigare år, industri och tillverkning där 28 procent av företagen har en kvinna i styrelsen. Det finns fler kvinnor i traditionellt kvinnliga branscher.

Att det är regionala skillnader i branschstruktur påverkar därmed tidigare presenterad statistik över antal bolag som har kvinnor som ledamöter samt andel kvinnor i styrelserna.

TOPP

68%

KVINNOR I STYRELSENA
INOM VÅRD & UTBILDNING

BOTTEN

28%

KVINNOR I STYRELSENA
INDUSTRI & TILLVERKNING

Andel bolag med kvinna som ordinarie ledamot i styrelsen

NATIONELL JÄMFÖRELSE PER BRANSCH

LÄN	INDUSTRI/ TILLVERKNING	HANDEL REPARATION TRANSPORT	HOTELL OCH RESTAURANG	TJÄNSTE- VERKSAMHET	VÅRD OCH UTBILDNING	KULTUR, NÖJE OCH FRITID	ANNAN SERVICE- VERKSAMHET	ANTAL BOLAG
BLEKINGE	30%	33%	48%	42%	74%	38%	100%	558
DALARNA	29%	37%	53%	48%	73%	65%	83%	1 266
GOTLAND	43%	40%	77%	51%	75%	71%	80%	287
GÄVLEBORG	28%	42%	49%	42%	66%	50%	86%	1 092
HALLAND	26%	37%	58%	43%	65%	57%	44%	1 656
JÄMTLAND	31%	42%	50%	47%	81%	80%	50%	667
JÖNKÖPING	28%	28%	43%	46%	65%	44%	46%	2 170
KALMAR	28%	40%	46%	41%	73%	53%	62%	1 089
KRONOBERG	27%	26%	52%	48%	56%	80%	50%	1 026
NORRBOTTEN	29%	37%	52%	47%	83%	45%	67%	1 148
RIKET	28%	34%	47%	44%	68%	55%	62%	53 739
SKÅNE	31%	33%	47%	44%	68%	58%	50%	6 322
STOCKHOLM	29%	34%	41%	43%	68%	55%	64%	16 739
SÖDERMANLAND	28%	36%	52%	60%	75%	63%	44%	1 076
UPPSALA	32%	36%	54%	48%	65%	76%	75%	1 370
VÄRMLAND	24%	34%	53%	45%	69%	23%	69%	1 146
VÄSTERBOTTEN	24%	32%	60%	41%	69%	73%	80%	1 237
VÄSTERNORRLAND	31%	34%	59%	52%	63%	55%	57%	1 058
VÄSTMANLAND	28%	35%	32%	44%	71%	53%	83%	1 119
VÄSTRA GÖTALAND	27%	33%	43%	42%	65%	47%	61%	9 488
ÖREBRO	30%	36%	48%	50%	57%	50%	17%	1 266
ÖSTERGÖTLAND	24%	32%	65%	44%	65%	55%	63%	1 959

NOT:

Materialet utgår från företag som omsätter minst fem miljoner eller har minst fem anställda och som har två eller fler ordinarie ledamöter i styrelsen

Undersökningen

Innehållet i den här rapporten presenterar fakta kring könsfördelning i bolagsstyrelser, sammansättning och fördelningen av vd-poster i Sverige. Initiativet till den första styrelsekartläggningen togs av Almi Värmland som i samarbete med Region Värmland och Länsstyrelsen i Värmland finansierade en nollmätning 2013 som följdes upp 2017.

Anledningen till Almis initiativ var regeringsuppdraget att genomföra ett styrelseprogram, Styrelsekraft, som syftade till att öka andelen kvinnor i bolagsstyrelser. När frågan om var det fanns fakta om kvinnors styrelserepresentation ställdes av deltagare i programmet blev svaret en styrelsekartläggning för hela landet.

Statistiken i Styrelsekartläggningen 2018 är framtagen av Almi Värmland och visar statistik för hela Sverige, län för län. Undersökningen är genomförd av Attityd i Karlstad AB under februari 2018. Samtlig data baseras på senaste tillgängliga nyckeltal (2016) från respektive företag från UC.

Fakta om det statistiska underlaget

Statistiken avser bolag med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda och är redovisad på länsnivå.

Indelningar av omsättning och antal anställda utgår från SCB-standard.

I Sverige fanns vid mättillfället:

103 017 bolag (2017: 99 838 och 2013: 90 193 bolag) med minst fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda.

- Av de 103 017 bolagen har 53 739 bolag minst två ordinarie ledamöter i styrelsen.